Guatemala
13 de enero de 2022
FNFG-UPI-005-2022-K.F.E.P.A.

Licenciada
Luz Keyla Gramajo Vílchez
Secretaria General de Planificación y Programación de la Presidencia
Secretaría General de Planificación y Programación – SEGEPLAN -
Presente

Estimado Licda. Gramajo:

Por este medio reciba un atento y cordial saludo de la Unidad de Planificación Institucional de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para trasladarle importante información.

Dando cumplimiento en lo establecido en el Artículo 17 BIS Acceso a la Información de la Gestión Presupuestaria por resultados de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala hace entrega de los Instrumentos de Evaluación correspondientes al período 2022-2026: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual (PEI, POA, POM).

Agradeciendo la atención al presente

Atentamente,

SEGEPLAN
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS
14 ENE 2022
HORA: 9:45 NOMBRE:

Kevin Fernando Eleazar Palma Asturias
Encargado de la Unidad de Planificación Institucional
Federación Nacional de Fútbol de Guatemala

Guatemala
13 de enero de 2022
FNFG-UPI-004-2022-K.F.E.P.A.

Licenciado
Álvaro González Ricci
Ministro de Finanzas Publicas
Ministerio de Finanzas Públicas
Presente

14 ENE 2022
12:15
2022-3432

Estimado Lic. González:

Por este medio reciba un atento y cordial saludo de la Unidad de Planificación Institucional de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para trasladarle importante información.

Dando cumplimiento en lo establecido en el Artículo 17 BIS Acceso a la Información de la Gestión Presupuestaria por resultados de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala hace entrega de los Instrumentos de Evaluación correspondientes al período 2022-2026: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual (PEI, POA, POM).

Agradeciendo la atención al presente

Atentamente,

Kevin Fernando Eleazar Palma Asturias
Encargado de la Unidad de Planificación Institucional
Federación Nacional de Fútbol de Guatemala

Guatemala
13 de enero de 2022
FNFG-UPI-003-2022-K.F.E.P.A.

Licenciado
José Ramírez Crespín
Sub-Contralor de Calidad del Gasto Público
Contraloría General de Cuentas
Presente

Estimado Lic. Ramírez:

Por este medio reciba un atento y cordial saludo de la Unidad de Planificación Institucional de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para trasladarle importante información.

Dando cumplimiento en lo establecido en el Artículo 17 BIS Acceso a la Información de la Gestión Presupuestaria por resultados de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala hace entrega de los Instrumentos de Evaluación correspondientes al período 2022-2026: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual (PEI, POA, POM).

Agradeciendo la atención al presente

Atentamente,

CONTRALORIA GENERAL DE CUENTAS
SECRETARIA GENERAL
RECEPCION DE DOCUMENTOS
14 ENE 2022
A las 8:10 Hrs. Letras

Kevin Fernando Eleazar Palma Asturias
Encargado de la Unidad de Planificación Institucional
Federación Nacional de Fútbol de Guatemala.

Guatemala
13 de enero de 2022
FNFG-UPI-006-2022-K.F.E.P.A.

CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
RECIBIDO
17 ENE 2022
FIRMA: HORA: 11:33

Licenciado
José Arnulfo García Barrios
Director Comisión de Deportes
Congreso de la República
Presente

Estimado Lic. García:

Por este medio reciba un atento y cordial saludo de la Unidad de Planificación Institucional de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para trasladarle importante información.

Dando cumplimiento en lo establecido en el Artículo 17 BIS Acceso a la Información de la Gestión Presupuestaria por resultados de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala hace entrega de los Instrumentos de Evaluación correspondientes al período 2022-2026: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual (PEI, POA, POM).

Agradeciendo la atención al presente

Atentamente,

Kevin Fernando Eleazar Palma Asturias
Encargado de la Unidad de Planificación Institucional
Federación Nacional de Fútbol de Guatemala

FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

Plan Estratégico Institucional (PEI 2022-2026)
Plan Operativo Multianual (POM-2022-2026)
Plan Operativo Anual (POA-2022)

Ejercicio Fiscal 2022

CONTENIDO MINIMO

Haga click en el vinculo para ir a la herramienta

PEI	Introducción (se recomienda su lectura previo a ingresar a las herramientas)	Ir a Introducción
	Análisis de Mandatos	SPPD-01
	Análisis de Políticas	SPPD-02
	Alineación - Vinculación Estratégica Sectorial e Institucional	SPDP-03
	Identificación, análisis y priorización de la Problemática	SPPD-04
	Población	SPPD-05
	Evidencias	SPPD-06
	Matriz de Planificación Estratégica Institucional	SPPD-07
	Ficha del indicador de Resultados	SPPD-08
	Visión, misión, valores y principios	SPPD-09
	Análisis Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas	SPPD-10
	Análisis de Actores	SPPD-11
POM	POM	SPPD-12
	Ficha de seguimiento POM	SPPD-13
POA	POA	SPPD-14
	Programación Mensual: Productos-Subproductos-Acciones	SPPD-15
	Ficha de seguimiento POA	SPPD-16
	Anexos	
	Ruta de Trabajo	SPPD-ANEXO 1
	Clasificadores temáticos	SPPD-ANEXO 2
	Criterios de Ponderación	SPPD-ANEXO 3

Presentación

Este Informe contiene los Planes Operativos Institucionales de la Federación Nacional de Futbol de Guatemala, se elaboró con base a la guía conceptual de Planificación y Presupuesto por Resultados para el Sector Público de Guatemala, Lineamientos Generales de Planificación 2022-2026 y la Guía de Planificación y Presupuesto por Resultados del Ministerio de Finanzas Publicas en el marco de la decisión del Gobierno de Guatemala de aplicar la Gestión por Resultados (GpR) en la administración pública, Metas Estratégicas del Desarrollo (MED) de Segeplan como apoyo a las Prioridades del Pais definidas en el Plan Katun 2032- y Objetivos de Desarrollo Social, en cumplimiento a lo que establece la Ley Organica del Presupuesto Decreto 101-97 y el articulo 24 de su Reglamento Acuerdo Gubernativo 540-2013. El PLAN ESTRATEGICO 2022-2026 de la Federación Nacional de Futbol como la guía de objetivos, metas delineadas y definidas por el Comite Eiecutivo de FEDEFUT con el Aval de la Federación Internacional de Fútbol FIFA. y CONCACAF.

Se pretende que esta institución, oriente sus esfuerzos y dirija tanto su nivel de rendimiento deportivo como, administrativo al logro de poder desarrollar un pais con bienestar para la juventud guatemalteca, que desea superarse en el ambito deportivo. La Federación Nacional de Futbol de Guatemala ha organizado las acciones que desarrollara para cumplir con los EJES ESTRATEGICOS que son elementos esenciales del Plan Estratégico de -FEDEFUT- a través de la masificación e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento del futbol tanto en hombres como en mujeres, potenciando las competencias de carácter nacional e internacional con la decidida participación de asociaciones departamentales, ligas afiliadas y clubes.

La estructuración y diseño de estos Planes Operativos se organizo en tres apartados. El primer instrumento en el cual se le da a conocer sobre el Plan Estrategico Institucional (PEI) se empleo el método de análisis FODA (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas), reunión de expertos, análisis de actores, esquemas y modelos explicativos (causa y efecto). El segundo, Plan Opertativo Multianual (POM) la anteproyección de los primeros cinco años en los cuales se refleja la inversión del gasto financiero y metas a ejecutarse, especificando el producto y los subproductos que concierne por parte de la -FEDEFUT- para los periodos 2022-2026. El tercer instrumento Plan Operativo Anual (POA) se refiere a la ejecución que se realizará durante el año y el cumplimiento que se refleja mensual y cuatrimestralmente ejecutando metas fisicas y financieras de igualmanera por productos, subproductos, indicadores como elementos de línea base. Es importante indicar que derivado de las medidas sanitarias implementas por el Gobierno u otras que se implemente durante el año 2021 por la pandemia COVID-19,la proyección de los Planes Operativos puede estar sujeta a cambio necesarios por parte de esta

El presente documento contiene el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 (PEI), Plan Operativo Multianual 2022 - 2026 (POM) y Plan Operativo Anual 2022 (POA), presentando una vinculación estratégica, operativa y presupuestaria, la cual, está enfocada en el desarrollo deportivo federado, cumpliendo los lineamientos generales de la Política 2022 - 2026 de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia.

ANALISIS DE MANDATOS

SPPD-01

Contenidos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: **FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA**

(1) NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	(2) FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITTUCION (principales funciones según mandato)	(3) BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
Constitución Política de la República de Guatemala. **Artículo 91.- Asignación presupuestaria para el deporte. Es deber del Estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para ese efecto, se destinará una asignación privativa no menor del tres por ciento del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado. De tal asignación el cincuenta por ciento se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley; veinticinco por ciento a educación física, recreación y deportes escolares; y veinticinco pro ciento al deporte no federado**	1. Fomentar y desarrollar el futbol desde los elementos de masificación, iniciación, desarrollo, perfeccionamiento, especializacion y alto rendimiento 2, Disponer y fortalecer el sistema administrativo y financiero para la gestión del recurso asignado según mandato. 3. Desarrollar programas de profesionalización a entrenadores, arbitros, dirigentes, personal técnico y administrativo 4. Poner en marcha el desarrollo sistemático del futbol 5. Acciones para fortalecer el sistema de competición del país en todas sus modalidades en ambos géneros 6. Garantizar el óptimo desempeño y los óptimos resultados de los representantes a nivel nacional e internacional en ambos generos	Brindar a la poblacion, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competititvo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte- Decreto 76-97 y sus reformas **Artículos 98,100 y 101.**	La federación tiene como función el gobierno control, fomento desarrollo, organización, supervisión, fiscalización y reglamentación del fútbol en todas sus ramas, en el territorio nacional.	Brindar a la poblacion, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competititvo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.

Estatutos de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala. Artículos 1, 3		Brindar a la poblacion, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competititvo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.

ANALISIS DE POLITICAS DE GOBIERNO	SPPD-02

Contenidos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: **FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA**

Instrucciones : **Políticas de gobierno para el 2022-2026**

Identificar las políticas directamente relacionadas

EJE	Nombre de la Política	Objetivo de la Politica	Vigenvia de la Politica	Población que describe la politica	Meta de la politica	Vinculación institucional con esta Politica (describir las intervenciones o acciones que realiza la institución en el cumplimiento de la politica)
1	ECONOMIA, COMPETITIVDAD Y PROSPERIDAD	Propiciar el crecimiento economico y el aumento sostenible del empleo	2022-2026	Familias de la población guatemalteca como prioridad fundamental	Impulsar las políticas y acciones públicas para generar las condiciones adecuadas para la inversión y crecimiento de la economía.	N/A
2	DESARROLLO SOCIAL	Propiciar la reducción de la brecha entre quienes mas necesitan y mas tienen por medio de programas que promuevan la igualdad de oportunidae y la dotacion de las capacidades y conocimientos a la población, para que puedan acceder a mejores opciones de ingresos y a una mejor calidad de vida.	2022-2026	Familias de la población guatemalteca en niveles de desigualdad y vida altamente precarias.	Mejorar la calidad de vida de los guatemaltecos, especialmente de los grupos mas vulnerabes y familias que se encuentran en estado de pobreza y pobreza extrema, por medio de la provisión y facilitación efectiva y oportuna de la infraestructura social priorizada en educación, salud, nutricion y vivienda popular	FEDEFUT en la atención a atletas de 6 a 20 años de edad en los niveles de masificación e iniciación, Desarrollo y perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento coadyuva a la realización personal y comunitaria de la población guatemalteca a travez de la practica del futbol
3	GOBERNABILIDAD Y SEGURIDAD EN DESARROLLO	Mejorar la gobernabilidad del pais para una convivencia en paz y armonía que permita la inversión y el empleo	2022-2026	Habitantes de áreas urbanas y rurales que comparten problemas comunes o generales en seguridad y desarrollo	Dotar de empleo sostenible y digno,brindar seguridad a las personas en el lugar donde viven, y que dispongan del tiempo suficiente para practicar deportes, tener recreación y cultura sin ningun temor.	Cobertura y promoción de la práctica del futbol en los 22 Deptos. en los Programas de Futbol Base, Desarrollo y Especialización Los planes y programas de índole deportiva que ejecuta la FEDEFUT cumpliendo con la meta de practicar deporte, recreación y fortalecer la cultura de los ateltas federados y atendidos.
4	ESTADO RESPONSABLE, TRANSPARENTE Y EFECTIVO	En cuatro años, Guatemala debe experimentar una transformación en la forma como el Estado responde a las necesidades de la población, logrando una mejora sustancial en los indicadores de la gestión pública.	2022-2026	Incluye a todos los servidores públicos que ocupan una posición designada dentro de cualquier dependencia administrativa del Estado incluyendo las dependencias descentralizadas	Impulsar el mejoramiento del servicio civil, la meritocracia, transparencia, control y rendición de cuentas	Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental: SIGES. Sistema informpatico de gestión SIAF. Sistema integrado de administracion financiera SICOIN. Sistema de contabilidad Integraa SIPLAN. Sistema de Planificación GUATENOMINAS. Sistema de nómina y registro de personal GUATECOMPRAS. Sistema de información de contrataines y adquisisciones del Estado SISTEMA DE INFORMACIÓN PÚBLICA. trasladamos información que la ley determina como "sujetos obligados" que somos, según el Decreto No. 57-2008, Ley de acceso a la información pública.

5	**RELACIONES CON EL MUNDO**	Asegurar el aprovechamiento de las relaciones internacionales para propiciar el crecimiento de las exportaciones, el turismo y la inversión extranjera directa, así conmo mejorar la situacion de los migrantes.	2022-2026	Ciudadanos y familias migrantes guatemaltecas que viven y trabajan en el extranjero. Personal diplomatico asignado a las representaciones del pais en el extranjero. Guatemaletecos del sector exportador de bienes y servicios en el exterior.	Impulsar políticas y acciones que permitan aprovechar el adelanto de otras naciones, su mercado potencial, sus necesidades, gustos y preferencias que nuestros productos y servicios puedan atender y el capital financiero, así como fomentar el interés para visitar nuestro país como turistas.	N/A
	Política Pública para la Convivencia y la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial	Contribuir al tránsito de una Estado homogéneo y monocultural hacia un Estado plural, con el fin de que los Pueblos Indígenas, Grupos socio-culturales y Ciudadanos no padezcan ningún tipo de discriminación racial ni exclusión económica-social y se sientan reconocidos en igualdad de derechos ciudadanos a partir de su cultura, etnia y género.	2022-2026	N/A	N/A	Se ejecuta el Programa de difusión del Protocolo contra la Discriminación y el Racismo en las canchas deportivas, eventos, torneos y partidos de futbol

ALINEACIÓN_ VINCULACION ESTRATEGICA A NIVEL SECTORIAL E INSTITUCIONAL							POLÍTICA GENERAL DE GOBIERNO PGG 2020-2024														
Eje K'atun	ODS	Prioridad Nacional de Desarrollo -PND	Meta Estratégica de Desarrollo - MED	Resultado Estratégico de Desarrollo RED	Coordinador RED	Corresponsable RED	Políticas Públicas	Sector	Pilar	Meta PGG 2020-2024	Coordinador META PGG	Corresponsable META PGG	Clasificación Meta PGG según enfoque GpR	Indicador	Linea de base	2020	2021	2022	2023	2024	Fuente de la proyección
Riqueza para todas y todos	8,9,16	Empleo e inversión	MED 6 - En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido paulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.5%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quinquenio 2015-2020, b) Rango entre 4.4 y 5.4% en el quinquenio 2021-2025, c) no menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	**Aun sin programa presupuestario asignado** RED 22 - Para el 2024, se ha incrementado en 3.5 puntos porcentuales, la tasa de crecimiento del PIB (De 3.1% en 2018 a 3.5% en 2024)	BANGUAT	Gabinete Económico.	Política Económica 2016-2021 Política Nacional de Competitividad 2018-2032 Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M1-Para el año 2023 se ha incrementado en 1.60 puntos porcentuales la tasa de crecimiento del PIB real	Gabinete Económico	Banco de Guatemala (Banguat)	Resultado	Tasa de crecimiento anual del Producto Interno Bruto (PIB) Real	Linea de base 2018 (3.10)	3.7	4.5	5	5.5	6	PGG 2020-2024
Riqueza para todas y todos	8,9,16	Empleo e inversión	MED 6 - En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido paulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.5%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quinquenio 2015-2020, b) Rango entre 4.4 y 5.4% en el quinquenio 2021-2025, c) no menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	**Aun sin programa presupuestario asignado** RED 22 - Para el 2024, se ha incrementado en 3.5 puntos porcentuales, la tasa de crecimiento del PIB (De 3.1% en 2018 a 3.5% en 2024)	BANGUAT	Gabinete Económico.	Política Nacional de Competitividad 2018-2032 Política Integrada de Comercio Exterior, Competitividad e Inversiones de Guatemala	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M2-Para el año 2023 el país ocupa la posición 85 en el ranking del índice de competitividad global	Gabinete Económico	Instituto Guatemalteco de Turismo (INGUAT)	Resultado	Posición Ranking de Competitividad Global	Linea de base 2019 (98)	98	95	92	90	89	PGG 2020-2024
Riqueza para todas y todos	8,9,16	Empleo e inversión	MED 6 - En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido paulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.5%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quinquenio 2015-2020, b) Rango entre 4.4 y 5.4% en el quinquenio 2021-2025, c) no menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	**Aun sin programa presupuestario asignado** RED 22 - Para el 2024, se ha incrementado en 3.5 puntos porcentuales, la tasa de crecimiento del PIB (De 3.1% en 2018 a 3.5% en 2024)	BANGUAT	Gabinete Económico.	Política Integrada de Comercio Exterior, Competitividad e Inversiones de Guatemala	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M3-Para el año 2023 el país ocupa la posición 88 en el ranking del Doing Business	Gabinete Económico	MINECO MCIV EMPORNAC EPQ CHAMPERICO ZOLIC MAGA	Resultado	Posición Ranking Doing Business	Linea de base 2019 (98)	95	92	89	85	84	PGG 2020-2024
Riqueza para todas y todos	8,9,16	Empleo e inversión	MED 7 - Se ha reducido la precariedad laboral mediante la generación de empleos decentes y de calidad. a) Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 16.9% b) Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 69.2%. c) disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 3.2%. d) Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en pobreza extrema.	RED 11 - Para el 2024, se ha incrementado la formalidad del empleo en 2.5 puntos porcentuales (De 30.5% en 2018 a 36.30% en 2024)	MINTRAB/ MIDES	MINECO, IGSS, INTECAP	Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032 Política Económica 2016-2021	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M4-Para el año 2023 se redujo la tasa de informalidad del empleo en 6 puntos porcentuales	Gabinete Económico	MINTRAB, MINECO, IGSS, INTECAP	Resultado	Tasa de informalidad / formalidad del empleo	Linea de base 2018 (69.5%)	68	67	65	63.5	62	PGG 2020-2024
Recursos naturales hoy y para el futuro	6, 7, 11, 12, 13, 14, 15	Acceso al agua y gestión de los recursos naturales	MED 4 - Para 2030, lograr la ordenación sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	RED 9 - Para el 2024, se ha incrementado en 3.29 puntos porcentuales el índice de cobertura de energía eléctrica para uso domiciliar, a nivel nacional (De 92.95% en 2017 a 96.25% en 2024)	Instituto Nacional de Electrificación INDE	MEM	Política Energética 2013-2027 Política Energética 2019-2050	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M5- Para el año 2023 se ha incrementado la proporción de la población con acceso a energía eléctrica a 93.50%	MEM	MEM; Comisión Nacional de Energía Eléctrica CNEE;	Resultado	Proporción de población con acceso a energía eléctrica	Linea de Base año 2017 (92.26%)	93.1	93.2	93.4	93.5	93.6	PGG 2020-2024 RNV2019
Riqueza para todas y todos	8,17	Empleo e inversión	MED 6 - En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido paulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.5%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quinquenio 2015-2020, b) Rango entre 4.4 y 5.4% en el quinquenio 2021-2025, c) no menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	**Aun sin programa presupuestario asignado** RED 22 - Para el 2024, se ha incrementado en 3.5 puntos porcentuales, la tasa de crecimiento del PIB (De 3.1% en 2018 a 3.5% en 2024)	BANGUAT	Gabinete Económico	Sin política	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M6- Para el año 2023 se mejoró en un punto porcentual el índice de solvencia del sistema bancario	BANGUAT	SIB	Resultado	Indice de solvencia del sistema bancario	Linea de base 2019 (15%)	0.153	0.155	0.158	0.16	0.162	PGG 2020-2024
Riqueza para todas y todos	8,17	Empleo e inversión	MED 6 - En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido paulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.5%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quinquenio 2015-2020, b) Rango entre 4.4 y 5.4% en el quinquenio 2021-2025, c) no menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	**Aun sin programa presupuestario asignado** RED 22 - Para el 2024, se ha incrementado en 3.5 puntos porcentuales, la tasa de crecimiento del PIB (De 3.1% en 2018 a 3.5% en 2024)	BANGUAT	Gabinete Económico	Sin política	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M7- Para el año 2023 se incrementó en 3.1 puntos porcentuales el margen de solvencia de las aseguradoras	SIB		Resultado	Indice de solvencia de las aseguradoras	Linea de base 2019 (66.90%)	0.672	0.682	0.692	0.702	0.712	PGG 2020-2024
Guatemala urbana y rural	1,2,10,12	Reducción de la pobreza y protección social / Empleo e inversión	MED 1 - Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	RED 1 - Para el 2024, se ha disminuido la pobreza y pobreza extrema con énfasis en los departamentos priorizados, en 27.8 puntos porcentuales.	MIDES, MINECO	MAGA	Política Agraria Política Agropecuaria 2016 – 2020	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M8- Para el año 2023 se ha incrementado la cantidad de recursos destinados a seguro agrícola para pequeños parcelarios a Q 35,000,000.0	MIDES/MAGA	MINECO, CHN	Insumo	Reduccion de la pobreza y pobreza extrema	Linea de Base año 2014 (23.4%)	22,4%	21,4%	20,0%	18,4%	0.17	PGG 2020-2024
Guatemala urbana y rural	1,2,10,12	Reducción de la pobreza y protección social / Empleo e inversión	MED 1 - Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	RED 1 - Para el 2024, se ha disminuido la pobreza y pobreza extrema con énfasis en los departamentos priorizados, en 27.8 puntos porcentuales.	MIDES, MINECO		Política Nacional de Emprendimiento "GUATEMALA EMPRENDE"; Política Económica 2016-2021	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	M9- Para el año 2023 se ha incrementado el monto de los créditos para emprendimientos de familias pobres a Q 20,000,000.0	MIDES/MINECO	CHN	Insumo	Reduccion de la pobreza y pobreza extrema	Linea de Base año 2014 (23.4%)	22,4%	21,4%	20,0%	18,4%	0.17	PGG 2020-2024
Recursos naturales hoy y para el futuro	6, 7, 11, 12, 13, 14, 15	3. Acceso al agua y gestión de los recursos naturales	MED 5- Para 2020, promover la ordenación sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel de país.	**No Presupuestable** RED 21- Para el 2024 se ha disminuido en 25 por cientos el consumo excedente de leña a nivel nacional (De 5,725,950 toneladas en 2018 a 4,293,967.5 toneladas en 2024).	Ministerio de Energía y Minas MEM,	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación MAGA; Ministerio de Energía y Minas MEM; Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales MARN; Ministerio de Gobernación MINGOB/ DIPRONA; Autoridad para el Manejo Sustentable de la Cuenca y del Lago de Amatitlán -AMSA- Autoridad para el Manejo Sustentable de la Cuenca del Lago de Atitlán y su Entorno -AMSCLAE-; Instituto Nacional de Electrificación INDE; Comisión Nacional de Energía Eléctrica CNEE;	Política Energética 2013-2027;	Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	Sin meta PGG 2020-2024			Resultado								La reducción en el consumo queda a nivel de insumo estratégica, por lo que desde el Centro de Gobierno se debe de realizar la coordinación para definir a la institución rectora y su posterior vinculación con el PEI del INDE, MEM, INAB
Riqueza para todas y todos	17	9. Reforma fiscal integral	MED 14 -Reforma fiscal integral: La carga tributaria ha superado el nivel observado en 2017 (12.8%) y el gasto social ha superado el nivel del 7% del PIB, obtenido en 2010.	**No Presupuestable** RED 23. Para el 2024, se ha incrementado la carga tributaria en 0.8 puntos porcentuales y el gasto social en 0.4 puntos porcentuales (de 10.2 en 2018 a 11.0 en 2024).	Sin responsable	Gabinete Económico, SAT		Económico	Economía, Competitividad y Prosperidad	Sin meta PGG 2020-2024 "Es necesario alcanzar un nivel de carga tributaria cercana al 15% del PIB" (PGG 2020-2024. Pág. 15)			Resultado								• Mejorar la recaudación por parte de la SAT • Revisar los procesos administrativos de la recaudación para contribuir con su incremento. • No presupuestable, se deben construir estrategias políticas para poder alcanzar el resultado (Acciones del Centro de Gobierno).

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL						SPPD-03.1
Objetivo : *Desarrollar* el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.						
Analizar el Documento de Katun 2032, la Politica Nacional de Desarrollo PND, y la Politica General de Gobierno PGG 2016-2019 , "Lineamientos Generales de Política 2017-2019" vincular conforme corresponda a la institución según mandato institucional, llenar matriz y adjuntar información narrativa.	**FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA**					
Eje de la PGG	**Descripción de la Meta/Resultado**	**Identificación en K'atun**	**Eje K'atun**	**Meta ODS**	**ODS**	**Vinculación Institucional**
Plan de Gobierno…..	**RESULTADO** **1.1 La población guatemalteca goza de salud, las enfermedades infecciosas, parasitarias y las crónicas degenerativas han disminuido y son tratadas eficientemente.**	**PRIORIDAD Impulsar la transformación del modelo de atención en salud para reducir la morbi-mortalidad de la población en general. (Plan Nacional de Desarrollo Katun, Nuestra Guatemala 2032)** **1. Reducir la carga de las principales enfermedades infecciosas, paraistarias y las crónico degenerativas, con base en los datos institucionalizados y homologados del sector salud d) Fortalecer la vigilancia de la salud, atención a factores de riesgo, consejería para el autocuidado (nutrición, hábitos higiénicos, uso del tiempo libre, DEPORTE Y ACTIVIDAD FISICA) y planes de emergencia, desde la familia y la comunidad.**	**Bienestar para la gente**	**Meta 3.4** **Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevencion y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar**	**Objetivo 3** **Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**	**La FEDEFUT, promueve el desarrollo del futbol atendiendo a la poblacion guatemalteca a traves de los programas de masificacion, iniciacion, desarrollo, perfeccionamiento, especializacion y alto rendimiento; poniendo en marcha torneos, campeonatos, festivales, cursos de formacion y especializacion en las distintas modalidades del futbol (futbol once, futbol sala, futbol playa en ambos generos)**
PRIORIDAD: **Gobernabilidad democrática**	**Meta 5.1** **En 2032 el sistema político guatemalteco amplia la representatividad, la inclusión y la transparencia**	**Impulsar la transformación del modelo de atención en salud para reducir la morbi-mortalidad de la población en general. (Plan Nacional de Desarrollo Katun, Nuestra Guatemala 2032)**	**Bienestar para la Gente**	**Meta 5.1** **Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo** **Meta 5.5** **Velar por la plena y efectiva participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida pilítica, económica y pública.** **<u>Indicador 5.5.1</u>** **Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales** **Indicador 5.5.2** **Proporción de mujeres en cargos directivos**	**ODS.5** **Objetivo:** **Lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres y niñas**	**FEDEFUT cumple con el objetivo de la "igualdad de género e inclusión" a traves de los Estatutos por los cuales se rige, en los que establece que una mujer debe de conformar el Comité Ejecutivo de la Federación, de las distintas Ligas Afiliadas y de las Asociaciones Departamentales de futbol; asi mismo con los programas de formación profesional incluyendo a mujeresa árbitros y directoras técnicas. Finalmente, la Fedefut promueve el desarrollo del futbol en sus distintas modalidades en ambos generos.**
PRIORIDAD: **Generar las capacidades políticas, técnicas administrativas y financieras de la institucionalidad pública, para poner al estado en condiciones de conducir un proceso de desarrollo sostenible, con un enfoque de derechos en el marco de la gobernalidad democrática**	**la probidad y la transparencia como valores que orientan el marco legal y los mecanismos institucionales de la gestión pública** **RESULTADO:** **Hacia el 2022, el Organismo Ejecutivo, por medio de un proceso participativo integral, ha diseñado e implementado mecanismos y herramientas de ética pública (códigos, leyes, reglamentos, etc), así como mecanismos de mediación educativa que permitan transformar los imaginarios colectivos relacionados con la transparencia y la probidad.**	**Matriz de Planificación:** **8.5 Estado garante de los derechos humanos y conductor del desarrollo**	**Fortalecimiento de las capacidades del Estado para responder a los desafíos del desarrollo**	**Meta 16.6** **Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles**	**ODS 16** **Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles**	**La Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental:** **SIGES. Sistema informpatico de gestión** **SIAF. Sistema integrado de administracion financiera** **SICOIN. Sistema de contabilidad Integraa** **SIPLAN. Sistema de Planificación** **GUATENOMINAS. Sistema de nómina y registro de personal** **GUATECOMPRAS. Sistema de información de contrataines y adquisisciones del Estado** **SISTEMA DE INFORMACIÓN PÚBLICA. trasladamos información que la ley determina como "sujetos obligados" que somos, según el Decreto No. 57-2008, Ley de acceso a la información pública.**

Contenidos

IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA

SPPD-04

Institución : Federación Nacional de Futbol de Guatemala

NOTA: VER CRITERIOS DE PONDERACIÓN AL PIE DE PÁGINA

Ir a SPP-Anexo 4 Información de apoyo

No	Problemas identificados (causas)	CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS – Relevancia: El problema se vincula con su mandato institucional.	El problema se contempla dentro de las prioridades nacionales. Plan Nacional de Desarrollo, ODS u otro instrumento estratégico equivalente de largo plazo o compromisos nacionales e internacionales suscritos por el Estado, en materia de derechos humanos.	La magnitud e incidencia del problema es tal, que requiere la intervención urgente e inmediata de FEDEFUT	La solución del problema contribuye significativamente a la transformación de la situación que afecta a la población atendida por FEDEFUT	TOTAL RELEVANCIA	CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS – Apoyo: La atención del problema tendrá el apoyo de las autoridades y personal de la FEDEFUT	La atención del problema contará con el apoyo de otros actores involucrados.	Se cuenta con evidencia académica, registros estadísticos.	TOTAL APOYO	CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS – Capacidad: FEDEFUT cuenta con los recursos financieros para atender la solución del problema.	FEDEFUT cuenta con personal calificado, sistemas y herramientas para atender la solución del problema.	FEDEFUT tiene capacidad para articular el esfuerzo de otros actores involucrados en la solución de la problemática.	TOTAL CAPACIDAD	CALIFICACIÓN	Problemas priorizados	Posición
1	Planes Políticos, Dirigenciales y Técnicos no alineados en una estrategia común	10.0	8.0	5.0	10.0	**8.3**	10.0	10.0	10.0	**10.0**	10.0	10.0	8.0	**9.33**	**8.82**	**Alta Prioridad**	5
2	Falta Sistema y Método de Evaluación fiable para medir y evaluar la ejecución y el impacto de los planes y programas de FEDEFUT	8.0	8.0	8.0	8.0	**8.0**	8.0	8.0	8.0	**8.0**	10.0	10.0	8.0	**9.33**	**8.27**	**Alta Prioridad**	6
3	No lograr transformar las amenazas en oportunidades futuras	10.0	9.0	9.0	9.0	**9.3**	8.0	10.0	8.0	**8.7**	8.0	9.0	8.0	**8.33**	**8.95**	**Alta Prioridad**	3
4	Esfuerzos aislados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional	10.0	10.0	10.0	10.0	**10.0**	9.0	6.0	7.0	**7.3**	7.0	8.0	7.0	**7.33**	**8.93**	**Alta Prioridad**	4
5	Impacto en la consecución de Planes, Programas y Proyectos deportivos por cambios de cuerpos Técnicos y Dirigenciales en la Federación	10.0	10.0	10.0	10.0	**10.0**	10.0	10.0	8.0	**9.3**	10.0	10.0	10.0	**10.00**	**9.87**	**Alta Prioridad**	1
6	Identificar futuras tendencias de largo plazo para el desarrollo del futbol nacional.	10.0	10.0	10.0	10.0	**10.0**	9.0	10.0	8.0	**9.0**	10.0	10.0	10.0	**10.00**	**9.80**	**Alta Prioridad**	2

RESUMEN

No	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación
1	**Esfuerzos aislados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional**	**9.87**
2	**Identificar futuras tendencias de largo plazo para el desarrollo del futbol nacional.**	**9.80**
3	Impacto en la consecución de Planes, Programas y Proyectos deportivos por cambios de cuerpos Técnicos y Dirigenciales en la Federación	**8.95**
4	Falta Sistema y Método de Evaluación fiable para medir y evaluar la ejecución y el impacto de los planes y programas de FEDEFUT	**8.93**
5	No lograr transformar las amenazas en oportunidades futuras	**8.82**

RESUMEN

No.	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación
6	Planes Políticos, Dirigenciales y Técnicos no alineados en una estrategia común	8.27
7	#N/D	#N/D
8	#N/D	#N/D

Características de la importancia del problema	Ponderación de Acuerdo a la Característica				
	1.0	2.5	5.0	7.5	10.0
Relevancia	Irrelevante	Poco relevante	Medianamente relevante	Relevante	Muy relevante
Apoyo	Inexistente	Parcial	Cuestiona	Importante	Significativo
Capacidad	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente

SIMBOLOGÍA DE PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS	
Alta Prioridad	Problemas con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Problemas con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Problemas con Resultados menores o iguales a 4.00

ANALISIS DE POBLACIÓN

SPPD-05

Contenidos

Descripción de la población objetivo que por mandato debe atender la institución: Federación Nacional de Futbol de Guatemala

No.	Departamento	Población por Departamento (TOTAL)	TOTAL **Población Objetivo	TOTAL **Población Elegible	Población Elegible (Registros registrar datosabsolutos)		Rango de Edad	Observaciones
					Hombres	Mujeres		
1	Guatemala	8268	8268	8268	6421	1847	6 años en adelante	0
2	El Progreso	1775	1775	1775	1360	415		
3	Sacatepequez	1150	1150	1150	825	325		
4	Chimaltenango	900	900	900	660	240		
5	Escuintla	1250	1250	1250	794	456		
6	Santa Rosa	970	970	970	735	235		
7	Sololá	1110	1110	1110	890	220		
8	Totonicapán	800	800	800	740	60		
9	Quetzaltenango	400	400	400	280	120		
10	Suchitepéquez	1070	1070	1070	710	360		
11	Retalhuleu	1580	1580	1580	1150	430		
12	San Marcos	900	900	900	750	150		
13	Huehuetenango	521	521	521	475	46		
14	Quiché	1750	1750	1750	1170	580		
15	Baja Verapaz	582	582	582	520	62		
16	Alta Verapaz	200	200	200	140	60		
17	Petén	620	620	620	520	100		
18	Izabal	860	860	860	820	40		
19	Zacapa	1314	1314	1314	854	460		
20	Chiquimula	970	970	970	790	180		
21	Jalapa	920	920	920	680	240		
22	Jutiapa	1400	1400	1400	975	425		
TOTAL:		**29310**	**29310**	**29310**	**22259**	**7051**		**0**

** Según Modelo Conceptual
** Ver página 7, Documento Guía Conceptual Gestión por Resultados
*** Cuando se obtenga la información

BUSQUEDA Y SISTEMATIZACION DE EVIDENCIAS (MODELO EXPLICATIVO)	SPPD-06

No.	Nombre del Documento	Tipo de documento					Autor y Año de Publicación	Ubicación Geográfica				Aporte del documento a los factores causales
		Opinión de expertos	Revista especializada en la tematica	Documentos o estudios academicos	Libros	Otros. Especifique		Municipal	Departamental	Nacional	Internacional	
1	Opinion de Expertos	X					Encuentro de Opinion y Expertaje. Federación de Futbol de Guatemala marzo 2019. Diferentes eventos, seminarios, talleres y encuentros, Federacion de Futbol de Guatemala. 2019.			X		Los expertos opinan que el bajo rendimiento deportivo, es el resultado que las variables de causa (Formulación del Modelo de Causalidad, Gráfico que impactan a los jugadores de futbol que están ligados a las prácticas deportivas por medio de los diferentes componentes de la práctica del futbol: -FEDEFUTBOL-, Asociaciones departamentales, equipos de futbol, ligas y diferentes escuelas de futbol. Los esfuerzos realizados al dia de hoy han sido limitados . Para asegurar resultados positivos a partir de este plan se requiere de innovaciones y cambios metodológicos que impacten pronta y positivamente a nuestra población objetivo. En este proceso explicativo se incluye la identificación de actores institucionales y actores de diferentes grupos de interés que desarrollan actividades dentro del marco del desarrollo del futbol en sus fases de masificacinó e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento en nuestro pais, vinculados de una u otra forma a la Federación Nacional de futbol de Guatemala -FEDEFUT
2	Situacion actual del futbol de C.A. y propuesta de una estrategia de Desarrollo: La elevación de la calidad del futbol C.A. y su competitividad en el plano internacional.			X			Francisco. Javier Tuñon George.Costa Rica. 2015.				X	1. Propone evaluar las caraceristicas generales y los pilares en los que se sustenta el futbol organizado en la actualidad 2. Sugiere ubicar ls posibles causas de estasw diferencias y establecer la forma como ellas se convierten en necesidades de nuestro futbol organizado 3. Presenta opciones viables que pudieran representar efectivamente soluciones integrales a las necesidades detectadas, para lograr que los esfuerzos que se invierten sean mas eficaes para lograr la elevación de calidad y competitividad del futbol 4. Presenta una propuesta del perfil ideal del jugador de futbol de Alto Rendimiento en la competencia internacional

3	Modelo metodológico para la selección de talentos en el deporte en el eslabón de base			X			Nallibis Moreno Basalto, Lic. Yordanis Tamayo Álvarez.La Habana. 2015				X	La investigación aborda las insuficiencias manifiestan en el sistema de selección de talentos para el deporte en el eslabón de base (deporte de iniciación), donde no se llega a caracterizar correctamente al niño que no ha iniciado aún la práctica deportiva sistemática (grupo de talentos del área deportiva), según las necesidades del deporte, lo que no permite realizar su orientación correctamente. (http://www.ilustrados.com/tema/12751/Modelo-metodologico-para-seleccion-talentos-deporte.html)
4	Modelo de Selección de Talentos Futbolísticos para la iniciación al deporte élite.		X				Noa, C. H. Habana, 2000.				X	Formula que al inicio del proceso de desarrollo deportivo en el futbol pueden/deben seguirse los siguientes pasos: 1. Análisis de la actividad competitiva del fútbol en el nivel correspondiente con una perspectiva multidimensional para determinar los factores determinantes de rendimiento en las áreas física, técnica, táctica, psicosocial, biomédica y teórica que llegará a dar como resultado un Alto Rendimiento Deportivo futuro. 2. Establecimiento de los perfiles de exigencia del fútbol en el nivel correspondiente. 3. Análisis de correlación de las variables discriminantes escogidas para poder determinar las de mayor incidencia y poder predictivo. 4. Agrupación de las variables (factores de rendimiento) según su naturaleza. 5. Diseño y aplicación del instrumento metodológico para determinar el potencial futbolístico del niño y realizar la selección.
5	Bases cientificas para un optimo rendimiento				X		Martinez, F. D. y colaboradores Mdrid, 2004				X	Presenta los modelos y métodos que aportan y ayudan a alcanzar el Alto Rendimiento Deportivo en base a formulaciones cientificas del que hacer deportivo.

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

PEI

RESUMEN DE RESULTADOS, INDICADORES Y METAS	SPPD-07

VINCULACIÓN INSITUCIONAL						RESULTADO INSTITUCIONAL				NOMBRE DEL INDICADOR	LINEA DE BASE *			FÓRMULA DE CÁLCULO	MAGNITUD DEL INDICADOR (meta a alcanzar)	
						Descripción de Resultado	Nivel de Resultado									
Pilar de la Política General de Gobierno 2020-2024	Objetivo Sectorial PGG	Acción PGG	Meta PGG (Institucional)	ODS	RED		Final	Intermedio	Inmediato		Año	Dato absoluto	Dato Relativo %		Dato absoluto	Dato relativo %
Desarrollo Social	4.2.2.1 Mejorar la calidad de vida de los guatemaltecos, especialmente de los grupos más vulnerables y familias que se encuentran en estado de pobreza y pobreza extrema, por medio de la provisión y facilitación efectiva y oportuna de la infraestructura social priorizada en educación, salud, nutrición y vivienda popular.	Fortalecimiento de la capacidad de generar competencias cognitivas que niños y jóvenes requieren para enfrentar la realidad actual mediante la reducción del número de estudiantes por aula, la aplicación de la jornada escolar completa, el fomento del deporte escolar y la educación física.	Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base	**ODS 5** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas Meta 5.5 Velar por la plena y efectiva participaciónde las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida politica, econ´mica y pública. **ODS 12** Garantizar modalidades de consumo y produccion sostenibles Meta 12.5 Para 2030, disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante politicas de prevención, reducción, reciclaje y reutilizacion **ODS 16:** Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles Meta 16.5 Reducir sustancialmente la corrupcion y el soborno en todas sus formas Meta 16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	0	Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base		X		atletas	2021	27,000	100%	2% sobre cada año	27,540	100%

Nota:					*Línea de Base: Dato de comparación con el que cuenta la institución, puede ser como mínimo uno o dos años antes de la formulación. Debe presentarse en datos absolutos.

FICHA DEL INDICADOR (SEGUIMIENTO)			SPPD-o8
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL			
Nombre del Indicador	**Rendimiento Deportivo Superior**		
Categoría del Indicador	Producto		
Meta de la Politica General de Gobierno Asociada (Plan	**Objetivo 3** **Garantizar una vida sana y promover el bienestar para tod1os en todas las edades**		
Política Pública Asociada	**Plan de Gobierno.....**	**Seguridad Integral**	

Descripción del Indicador	**Rendimiento Deportivo Superior** : **Es el estado óptimo de desempeño que el futbolista llega a alcanzar en la plenitud de sus calidades: humanas, fisicas, técnicas y motoras . "Es el máximo aprovechamiento y control integral de todas las posibilidades que ofrecen las caracteristicas, cualidades y capacidades, fisicas, fisiológicas, mentales, psicológicas, sociales y volitivas del deportista en el desarrollo de determinada tarea para el logro eficiente y eficaz de una meta deportiva específica en un entorno definido".**
Interpretación	**Donde: Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas:** **a) Masificacion e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años** **b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años** **c) Especializacion y alto rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años**
Fórmula de Cálculo	**RDS = (a) + (b) + (c)** **RENDIMIENTO DEPORTIVO SUPERIOR** **Masificación e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años** **Desarrollo y Perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años** **Especialización y Alto Rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años**

Ámbito Geográfico	Nacional	Regional	Departamento
Frecuencia de la medición	Mensual	Cuatrimestral	Semestral
		X	

Tendencia del Indicador Años	2022	2023	2024	2025	2026
Valor del indicador (en datos absolutos y relativos)	44,410	46,357	47,260	48,550	49,590

Línea Base	
Año	**Meta en datos absolutos**
2022	27,405
2023	27,954
2024	28,512
2025	29,082
2026	29,664

Medios de Verificación	
Procedencia de los datos	Los datos se han obtenido de los informes de labores de la Federación de años anteriores
Unidad Responsable	Dirección de Desarrollo Técnico, Direccion Deportiva
Metodología de Recopilación	Consulta de documentación y entrevista hablada con personas relacionadas, Informe Anual de Actividades

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

Producción asociada al cumplimiento de la meta				
PRODUCTOS	**INDICADORES**	**SUBPRODUCTOS**	**INDICADORES**	Está parte se podrá llenar cuando se trabaje el POM
Listar los productos (bienes o servicios generados por la institución que contribuyen de manera directa o indirecta al cumplimiento de la meta	Listar los indicadores que corresponden a los productos identificados	Listar los subproductos (bienes o servicios generados por la institución que contribuyen de manera directa o indirecta al cumplimiento de la meta	Listar los indicadores que corresponden a los subproductos identificados	
Producto: Dirección y Coordinación	Uno (1) documento La Memoria de Labores Anual de la Federacón Nacional de Futbol	Sub-1 Dirección y Coordinación	Uno (1)Documento La Memoria de Labores Anual de la Federacion Nacional de Futbol	
Producto: Atletas Federados Atendidos	Personas (Matricula reportada)	Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciaciación del Futbol.	Persona	
		Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 18 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	Persona	
		Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especializaciación y Alto Rendimiento.	Persona	
Producto: Aporte a las Asociaciones	Uno (1) documento	Subproducto 1: Aporte a las Asociaciones.	Documento	

VISIÓN, MISIÓN, VALORES

SPPD-09

NOMBRE DE LA ENTIDAD Y CUAL ES EL HORIZONTE DE LA INSTITUCION	IMAGEN EXTERNA	POSICIONAMIENTO FUTURO /TEMPORALIDAD	FORMULACION DE LA VISION
FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA	Entidad Tecnica Deportiva responsable del desarrollo y perfeccionamiento del futbol en el pais.	Alcanzar ubicarse entre las 100 federaciones a nivel internacional	Ser una entidad reconocida por su transparencia y competitividad que impulsa el desarrollo integral y sostenible en Guatemala

PREGUNTAS GENERADORAS	QUIENES SOMOS? Identidad, Reconocimiento legal	QUE BUSCAMOS? Función principal, razón de ser	QUE PRODUCIMOS? Principales productos (bienes y servicios) que se generan	FORMULACION DE LA MISION
	Somos la maxima autoridad del futbol federado y contamos con personalidad juridica, ejerciendo autoridad a toda la republica, en forma directa o delegaciones a las Asociaciones Deportivas Departamentales Y Asociaciones Deportivas Municipales del futbol. Es natural en materia politica la cual prohibe la discriminacion politica, religiosa, sexual, etnica o racial.	1. Promover planes y programas que impulsan la capacitación hacia dirigentes, cuerpos técnicos y árbitros; 2. La promoción y desarrollo del fútbol en la masificacion e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento a través de las Asociaciones Departamentales y Ligas de Fútbol con la puesta en marcha de torneos en sus diferentes categorías. 3. Reglamentación y fiscalización del futbol en el territorio nacional.	1. Atletas formados y federados en los niveles de la masificación e iniciación en edades de 06 a 13 años, desarrollo y perfeccionamiento en edades de 14 a 17, y especialización y alto rendimiento de las edades de 18 años en adelante. 2. Personal técnico preparado y certificado en competencias especializadas en la Dirección Técnica de Equipos, Prepradarodes Físicos y Árbitros.	Promover, formar y desarrollar el futbol en Guatemala

PORQUE LO HACEMOS?	PARA QUE? / PARA QUIENES?	
1. Para garantizar y organizar las diferentes instancias del liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos que permitan desarrollar el futbol de Guatemala. 2. Alcanzar la población objetivo descentralizando y haciendo eficiente y efectivo el uso de los diferentes recursos para el desarrollo del futbol de Guatemala.	Para alcanzar el ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO en futbolistas federados de 06 a 18 años en las etapas de Masificación, Iniciación, Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto Rendimiento	

No.	Valores (principios)	Describir brevemente como aplican los valores enunciados	Describir como los valores institucionales se aplican tambien hacia la población objetivo o elegible
1	**TRANSPARENCIA**	Llevar a cabo prácticas y métodos transparentes en su forma de desarrollar al fútbol, capaces de mostrar y explicar que lo que hacemos, lo hacemos bien y de forma coherente y honesta con nuestra misión, valores y en su relación con los grupos de interés.	Se espera de todos y cada uno de los integrantes de la población actuaciones dignas y honorables
2	**RESPETO**	Reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades de la otra persona y sus derechos.	Respeto a las condiciones de pensamiento, credo religón y etnia.
3	**INTEGRIDAD**	Actuación apegada a la norma ética que rige todos los integrantes de la Fedefútbol y la normativa de la FIFA	Comportamiento responsable basado en la honorabilidad y de ser depositario de confianza
4	**LEALTAD**	Integración, fidelidad y respuesta de compromiso a las normas establecidas para la Cultura ética de actuación dentro de la Fedefutbol	Es el sentimiento de respeto y fidelidad a los propios principios morales, o bien a los compromisos que se han establecido para con las demas personas como integrantes y/o que están relacionados con la Federación de Futbol.
5	**RENDICION DE CUENTAS**	La Federación de Fútbol de Guatemala y sus integrantes, será responsable de sus actos y deberá rendir cuentas ante todos los actores presentes en el mundo del fútbol, nacional e internacional, en especial ante sus miembros	Como el deseo personal, después de los hechos, de responder por los resultados de la conducta y de las acciones en los Proyectos, Planes, Programas o simples acciones que se le asignaron como responsabilidad dentro del equipo.

Esquema 4. Matriz de Análisis FODA- INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

SPPD-10

Contenidos

FORTALEZAS	DEBILIDADES
F1. Contar con una estructura Dirigencial Organizada a nivel nacional	D1. Planes políticos no alineados con los planes de desarrollo técnico
F2. Tener una estructura organizacional que da soporte y cobertura a la gestión y administración de la Federación	D2. Sistema de evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas
F3. Contamos con sistemas operativos fiables que garantizan la ejecución financiera	D3. No se logra transformar las amenazas futuras en oportunidades futuras
F4. Poseer personal técnico para gestionar y administrar el desarrollo deportivo	D4. Esfuerzos aislados y no alineados de los diferentes sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional
F5. Cobertura en materia de formación y desarrollo a maestros, monitores y entrenadores de futbol a nivel nacion	D5. Identificar las futuras tendencias de largo plazo del desarrollo del futbol

AMENAZAS	OPORTUNIDADES
A1. Reconocimiento de FIFA a Fedefut como organismo asociado	O1. Apertura al sistema de competición para clasificación a instancias de mas alto nivel competitivo
A.2 Desarrollo del futbol en la región mas sólido y rápido con nivel competitivo alto	O2. Apoyo de Instancias nacionales e internacionales (CDAG, COG, ESTADO, FIFA, CONCACAF) a planes de desarrollo a largo plazo
A3. Inseguridad a nivel nacional que afecta la práctica del futbol en los diferentes escenarios	O3. Aval de instancias reconocidas y autorizadas a planes de formación de recurso humano calificado
A4. Falta de soporte y participación de los gobiernos municipales departamentales	O4. Federaciones líderes dispuestas a compartir prácticas de desarrollo y ejecución de sus planes y programas
A5. Imagen negativa que la comunidad deportiva tiene sobre la -FEDEFUT-.	O5. Existencia y disponibilidad del talento deportivo del país

FACTORES EXTERNOS / FACTORES INTERNOS		OPORTUNIDADES		AMENAZAS
	O1	O1. Apertura al sistema de competición para clasificación a instancias de mas alto nivel competitivo	A1	A1. Reconocimiento de FIFA a Fedefut como organismo asociado
	O2	O2. Apoyo de Instancias nacionales e internacionales (CDAG, COG, ESTADO, FIFA, CONCACAF) a planes de desarrollo a largo plazo	A2	A.2 Desarrollo del futbol en la región mas sólido y rápido con nivel competitivo alto
	O3	O3. Aval de instancias reconocidas y autorizadas a planes de formación de recurso humano calificado	A3	A3. Inseguridad a nivel nacional que afecta la práctica del futbol en los diferentes escenarios
	O4	O4. Federaciones líderes dispuestas a compartir prácticas de desarrollo y ejecución de sus planes y programas	A4	A4. Falta de soporte y participación de los gobiernos municipales departamentales
	O5	O5. Existencia y disponibilidad del talento deportivo del país	A5	A5. Imagen negativa que la comunidad deportiva tiene sobre la -FEDEFUT-.

FORTALEZAS		OPORTUNIDADES - FORTALEZAS	AMENAZAS - FORTALEZAS
F1	F1. Contar con una estructura Dirigencial Organizada a nivel nacional	O1 - F2	A1 - F1, F2, F3
F2	F2. Tener una estructura organizacional que da soporte y cobertura a la gestión y administración de la Federación	O2 - F2	A2 - F4, F5
F3	F3. Contamos con sistemas operativos fiables que garantizan la ejecución financiera	O3 - F4	A3 - F1
F4	F4. Poseer personal técnico para gestionar y administrar el desarrollo deportivo	O4 - F5	A4 - F1, F2
F5	F5. Cobertura en materia de formación y desarrollo a maestros, monitores y entrenadores de futbol a nivel nacion	O5 - F2	A5 - F1, F2

DEBILIDADES		OPORTUNIDADES - DEBILIDADES	AMENAZAS - DEBILIDADES
D1	D1. Planes políticos no alineados con los planes de desarrollo técnico	O1 - D1, D2, D4	A1 - D1
D2	D2. Sistema de evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas	O2 - D1, D3, D4	A2 - D1, D2, D4
D3	D3. No se logra transformar las amenazas futuras en oportunidades futuras	O3 - D1, D2, D4	A3 - D4
D4	D4. Esfuerzos aislados y no alineados de los diferentes sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional	O4 - D1, D2, D4	A4 - D1, D4
D5	D5. Identificar las futuras tendencias de largo plazo del desarrollo del futbol	O5 - D1, D2, D4, D5.	A5 - D1, D3, D4, D5

ANALISIS DE ACTORES

SPPD-11

INSTITUCIÓN: FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

No.	Actor nombre y descripción	(1)	(2)	(3)	(4)	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
		(1) Rol que desempeñan:	(2) Importancia de las relaciones predominantes	(3) Jerarquización del poder	(4) Interés que posea el actor			
1	Confederación Deportiva Autónoma	2	1	1	1	técnicos	Promover programas de desarrollo para masificacion del deporte	Nacional
2	Comité Olimpico	2	1	1	1	técnicos	promover programas de desarrollo para alto rendimiento	Nacional / Internacional
3	Secretaría General de Planficación	1	1	1	1	técnicos	Brindar la asesoría en los diferentes niveles de planificación	Departamento
4	Contraloría General de Cuentas	2	1	1	1	Técnicos	Auditar la trasparencia del deporte	Departamento
5	Ministerio de Finanzas	2	1	1	1	Técnicos	Auditar la trasparencia del deporte	Departamento
6	Federacion Internacional de Futbol -FIFA-	1	1	1	1	técnicos	Promover programas para el Desarrollo del Futbol	Nacional / Internacional
7	Confederación Norte Centramerica y del caribe de Futbol Asociado	1	1	1	1	técnicos	Promover programas para el Desarrollo del Futbol	Nacional / Internacional
8	Ligas Nacionales de futbol asociadas	1	1	0	1	Organización	Organizar los Torneos y Campeonatos anualmente	Nacional
9	Clubes de Futbol de las diferentes ligas en ambos generos y modalidades	1	1	1	1	Jugadores	La organización deportiva que poseen tributan jugadores para los diferentes contingentes nacionales	Nacional / Internacional
10	Asociaciones Departamentales de Futbol	1	1	1	1	Organización	Organizar deportiva y administrativamente las actividades del futbol en su departamento	Nacional

(1) Rol que desempeñan:		(2) Importancia de las relaciones predominantes		(3) Jerarquización del poder		(4) Interés que posea el actor	
Facilitador	2	A favor	1	**Alto**	1	Alto interés	1
Aliado	1	Indesición indiferente	0	**Medio**	0	Bajo Interés	-1
Oponente	-1	En contra	-1	**Bajo**	-1		
Neutro	0						

PUNTO RESOLUTIVO NÚMERO 08-2017 - Consejo Nacional de Dearrollo Urbano y Rural - CONADUR DPSE-02

Objetivo : *Desarrollar* el análisis y visualizar la identificación institucional hacia las **prioridades nacionales del desarrollo y metas estratégicas** aprobadas por el CONADUR.

Listado de prioridades nacionales y Metas Estratégicas de Desarrollo

No.	Prioridades Nacionales	Metas Estratégicas	Identificación con la Meta Estrategica Desarrollo
1	Reducción de la Pobreza y Protección Social	Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, economica y politica de todos, independientemente de su edad, sexo discapacidad, raza etnia, origen religión o situación económica u otra condición.	**Fedefut da cabida en sus diferentes programas del desarrolllo del futbol a atletas que se identifican con las diferentes etnias, categorias y ambos generos. (ODS5)** **Fedefut a traves de sus Estatutos , establece la participación de la mujer en la gobernanza deportiva de sus diferentes organos afiliados. (ODS5)**
		Implementar sistemas y medidas de protección social para todos nacionalmente apropiadas, incluidos pisos, y para el año 2030 lograr una cobertura sustancial de los pobres y los vulnerables.	
2	Acceso a servicios básicos de salud	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.	
3	Disponibilidad y acceso al agua y gestión de los recursos naturales	Para 2030, lograr la ordenación sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	
		Para 2020, promover la ordenanción sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestración y reforestación en un (X)% a nivel mundial	
4	Seguridad alimentaria y nutricional	Para el año 2032, reducir en no menos de 25 puntos porcentajes de la desnutrición crónica en niños menores de cinco años, con énfasis en los niños y niñas de los pueblos maya, xinka y garífuna, y del área rural	

5	Empleo e inversión	En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido apulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.4%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quienquenio 2015-2020 b) Rango entre 4.4 y 5.4 en el quinquenio 2021-2025. c) No menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	
		Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	
		Se ha reducido la precariedad laboral mediante la generación de empleos decentes y de calidad a)Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 16.9%, b) Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 69.2%, c) Disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 3.2%., d) Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en probreza extrema.	
6	Valor económico de los ecosistemas	Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.	
7	Tranparencia y Fortalecimiento Institucional	Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas	**Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental**
		Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	**Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamenta sumado a esto Fedefut cuenta con programas de auditoria interna, auditorias gubernamentales, progamas de control internacional (FIFA), lo que garantiza una ejecución eficaz y transparente.**
8	Educación	Para 2030, velar porque todas las niñas y todos los niños tengan una enseñanza primaria y secundaria completa, gratuita, equitativa y de calidad que produzca resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.	
9	Gasto social y reforma fiscal integral	La carga tributaria ha superado el nivel observado en 2007 (12.1%), y el gasto social ha superado el nivel del 7% del PIB, obtenido en 2010)	
10	Ordenamiento territorial	El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial integral que se implementan satisfactoriamente.	
		En 2032, los gobiernos municipales alcanza una mayor capacidad de gestión para entender las necesidades y demandas de la ciudadanía.	

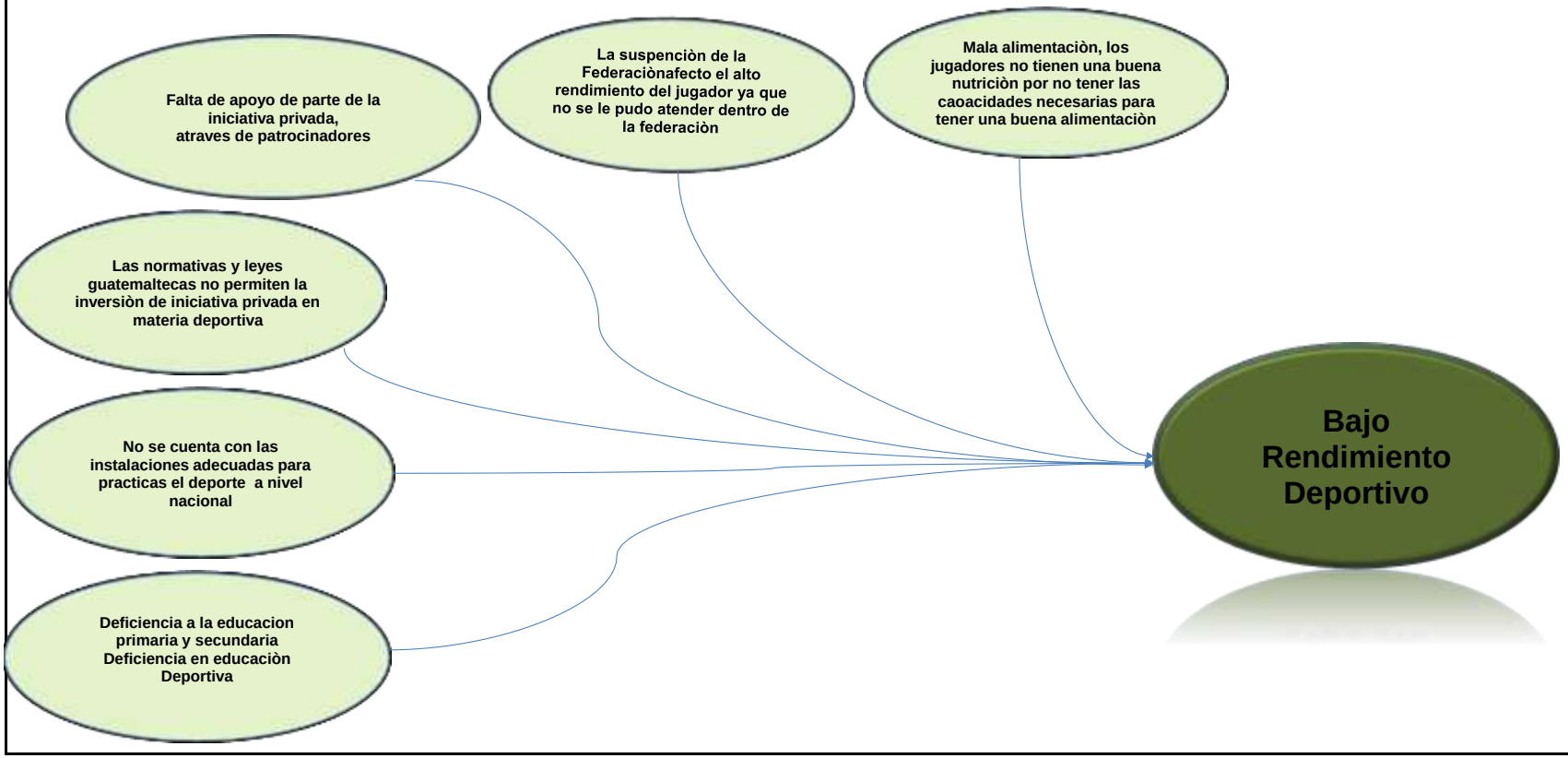
PASOS PARA LA ELABORACIÓN DEL MODELO EXPLICATIVO

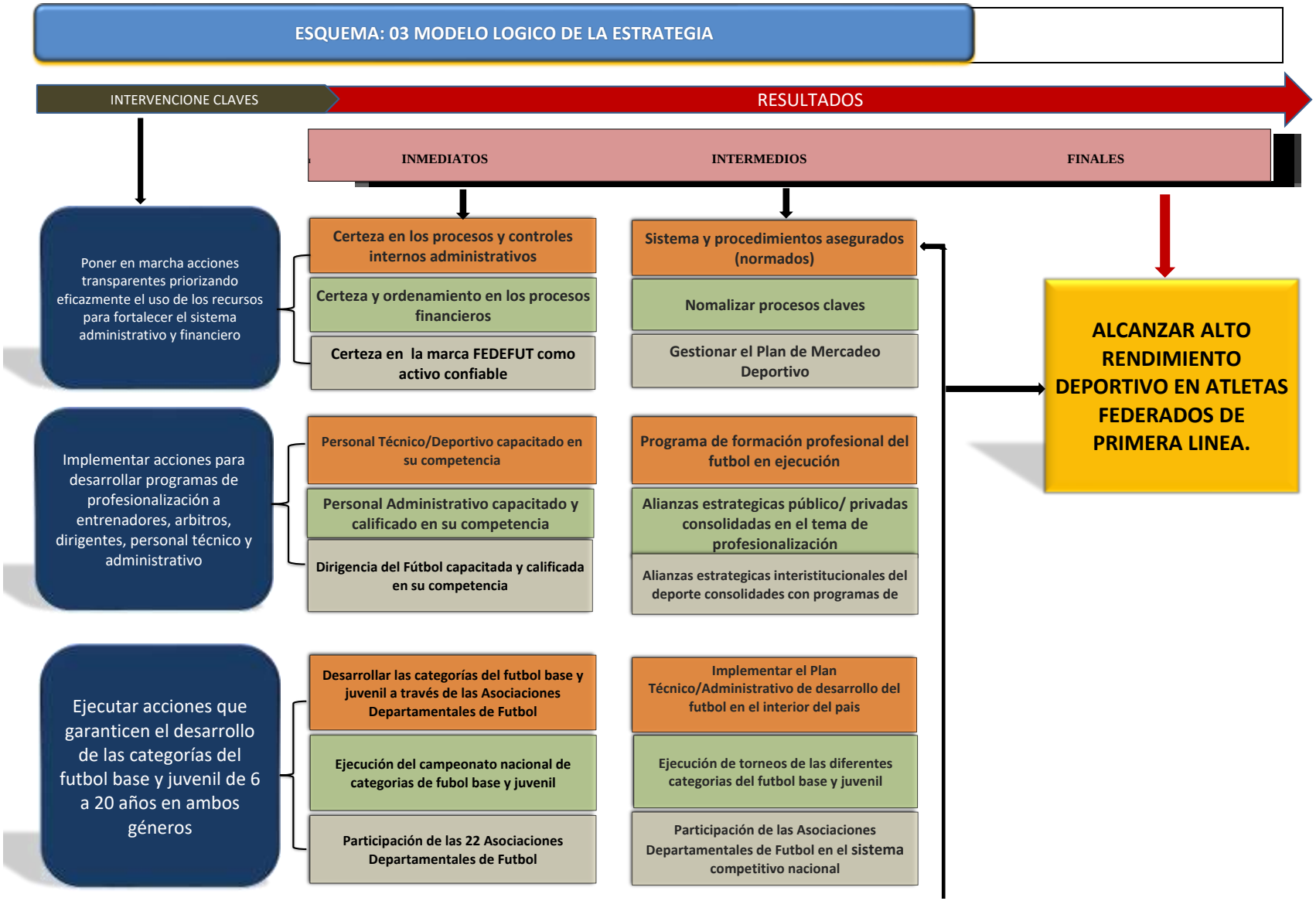
DPSE09

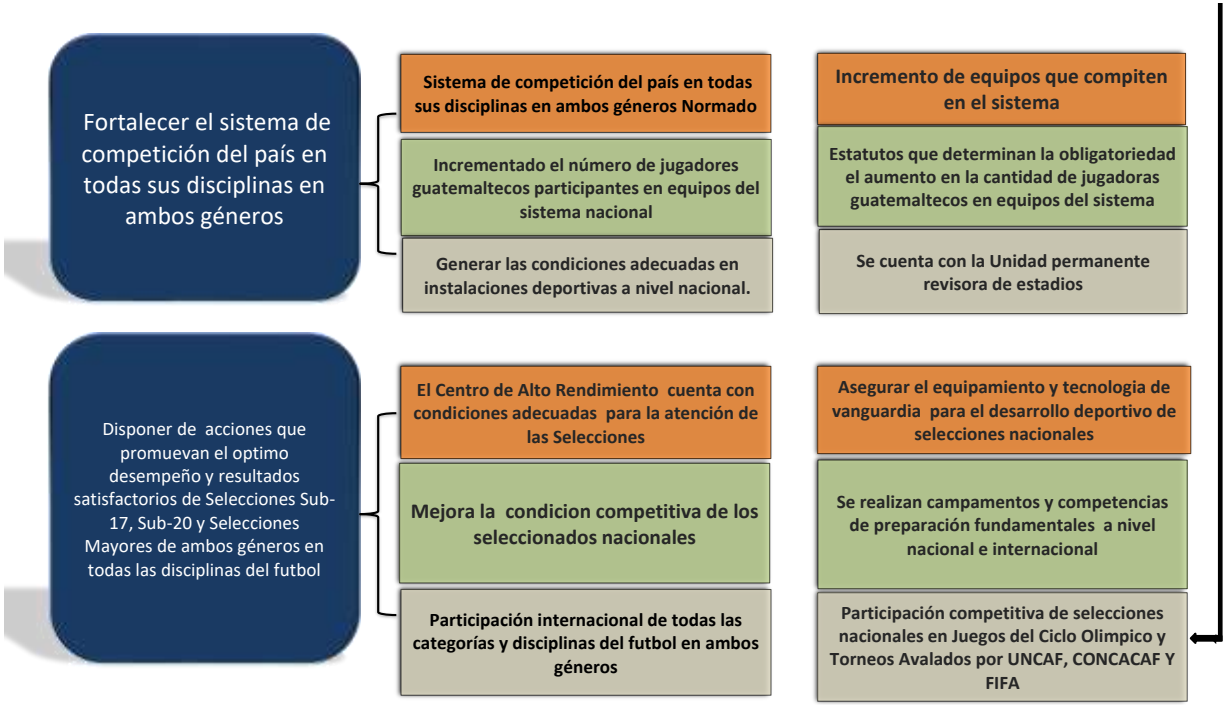
MODELO CONCEPTUAL

La Federación de Futbol de Guatemala -FEDEFUT- es la entidad reconocida y nombrada como la “rectora del futbol guatemalteco” en todas sus categorías y especialidades, de ella se desprenden las normativas que rigen todas las actividades relacionadas a la práctica del futbol. Siendo su responsabilidad esencial el ayudar a la formulación de planes, programas y normas que permitan el desarrollo del futbol desde la base y que lo integra la población de entre 6 a 20 años asi como de la sustentación de infraestructura tanto física como humana que alcance este cometido. Por otro lado, debe de cumplir con fortalecer los programas de desarrollo deportivo a fin de lograr promocionar la práctica del futbol para contar con recurso humano que alcance las cualidades fisicas y técnicas. Finalmente, es responsable de mantener el programa de alto rendimiento deportivo para lograr integrarse a los eventos internacionales a través del programa de selecciones nacionales.

A través de organizar las diferentes instancias de liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos busca alcanzar la población objetivo descentralizando y buscando hacer eficiente y efectivo en el uso del Presupuesto, en las acciones administrativas, en los recursos tanto humanos, Físicos, Psicologicos y Medicos . A continuación el gráfico muestra la relación de los elementos relevantes de este marco conceptual.




ESQUEMA: 03 MODELO LOGICO DE LA ESTRATEGIA
INTERVENCIONE CLAVES
RESULTADOS
INMEDIATOS
INTERMEDIOS
FINALES
Poner en marcha acciones transparentes priorizando eficazmente el uso de los recursos para fortalecer el sistema administrativo y financiero
Certeza en los procesos y controles internos administrativos
Certeza y ordenamiento en los procesos financieros
Certeza en la marca FEDEFUT como activo confiable
Sistema y procedimientos asegurados (normados)
Nomalizar procesos claves
Gestionar el Plan de Mercadeo Deportivo
Implementar acciones para desarrollar programas de profesionalización a entrenadores, arbitros, dirigentes, personal técnico y administrativo
Personal Técnico/Deportivo capacitado en su competencia
Personal Administrativo capacitado y calificado en su competencia
Dirigencia del Fútbol capacitada y calificada en su competencia
Programa de formación profesional del futbol en ejecución
Alianzas estrategicas público/ privadas consolidadas en el tema de profesionalización
Alianzas estrategicas interistitucionales del deporte consolidades con programas de
Ejecutar acciones que garanticen el desarrollo de las categorías del futbol base y juvenil de 6 a 20 años en ambos géneros
Desarrollar las categorías del futbol base y juvenil a través de las Asociaciones Departamentales de Futbol
Ejecución del campeonato nacional de categorias de fubol base y juvenil
Participación de las 22 Asociaciones Departamentales de Futbol
Implementar el Plan Técnico/Administrativo de desarrollo del futbol en el interior del pais
Ejecución de torneos de las diferentes categorias del futbol base y juvenil
Participación de las Asociaciones Departamentales de Futbol en el sistema competitivo nacional
ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO EN ATLETAS FEDERADOS DE PRIMERA LINEA.


Fortalecer el sistema de competición del país en todas sus disciplinas en ambos géneros
Sistema de competición del país en todas sus disciplinas en ambos géneros Normado
Incrementado el número de jugadores guatemaltecos participantes en equipos del sistema nacional
Generar las condiciones adecuadas en instalaciones deportivas a nivel nacional.
Incremento de equipos que compiten en el sistema
Estatutos que determinan la obligatoriedad el aumento en la cantidad de jugadoras guatemaltecos en equipos del sistema
Se cuenta con la Unidad permanente revisora de estadios
Disponer de acciones que promuevan el optimo desempeño y resultados satisfactorios de Selecciones Sub-17, Sub-20 y Selecciones Mayores de ambos géneros en todas las disciplinas del futbol
El Centro de Alto Rendimiento cuenta con condiciones adecuadas para la atención de las Selecciones
Mejora la condicion competitiva de los seleccionados nacionales
Participación internacional de todas las categorías y disciplinas del futbol en ambos géneros
Asegurar el equipamiento y tecnologia de vanguardia para el desarrollo deportivo de selecciones nacionales
Se realizan campamentos y competencias de preparación fundamentales a nivel nacional e internacional
Participación competitiva de selecciones nacionales en Juegos del Ciclo Olimpico y Torneos Avalados por UNCAF, CONCACAF Y FIFA

FORMULACIÓN DE RESULTADOS	

Preguntas generadoras para elaboración de Resultado	
¿ QUE ?	
Naturaleza del cambio: Situación que se desea cambiar en el estado actual del problema, redactadado en forma positiva.	BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO EN ATLETAS FEDERADOS Y ATENDIDOS

¿QUIÉNES?	
Población específica afectada por la situación que se desea transformar, incluyendo lugar de ubicación geografica. De acuerdo a la poblacion objetivo.	POBLACION DE ATLETAS de 6 a 20 años en ambos géneros

¿CUÁL ES EL CAMBIO?	
Transición de un estado a otro en el estado actual del problema. (Incrementar, disminuir, mantener)	INCREMENTAR EL RENDIMIENTO DEPORTIVO en atletas competitivos de 6 a 20 años en adelante

¿EN QUE MAGNITUD Y TIEMPO?	
Magnitud del cambio y período de tiempo en el que se espera alcanzarlo (Con datos absolutos y relativos, medida en tiempo; Años, Meses)	Para el año 2025 alcanzar el Alto Rendimiento Deportivo en los atletas federados y atendidos de 6 a 20 años en adelante

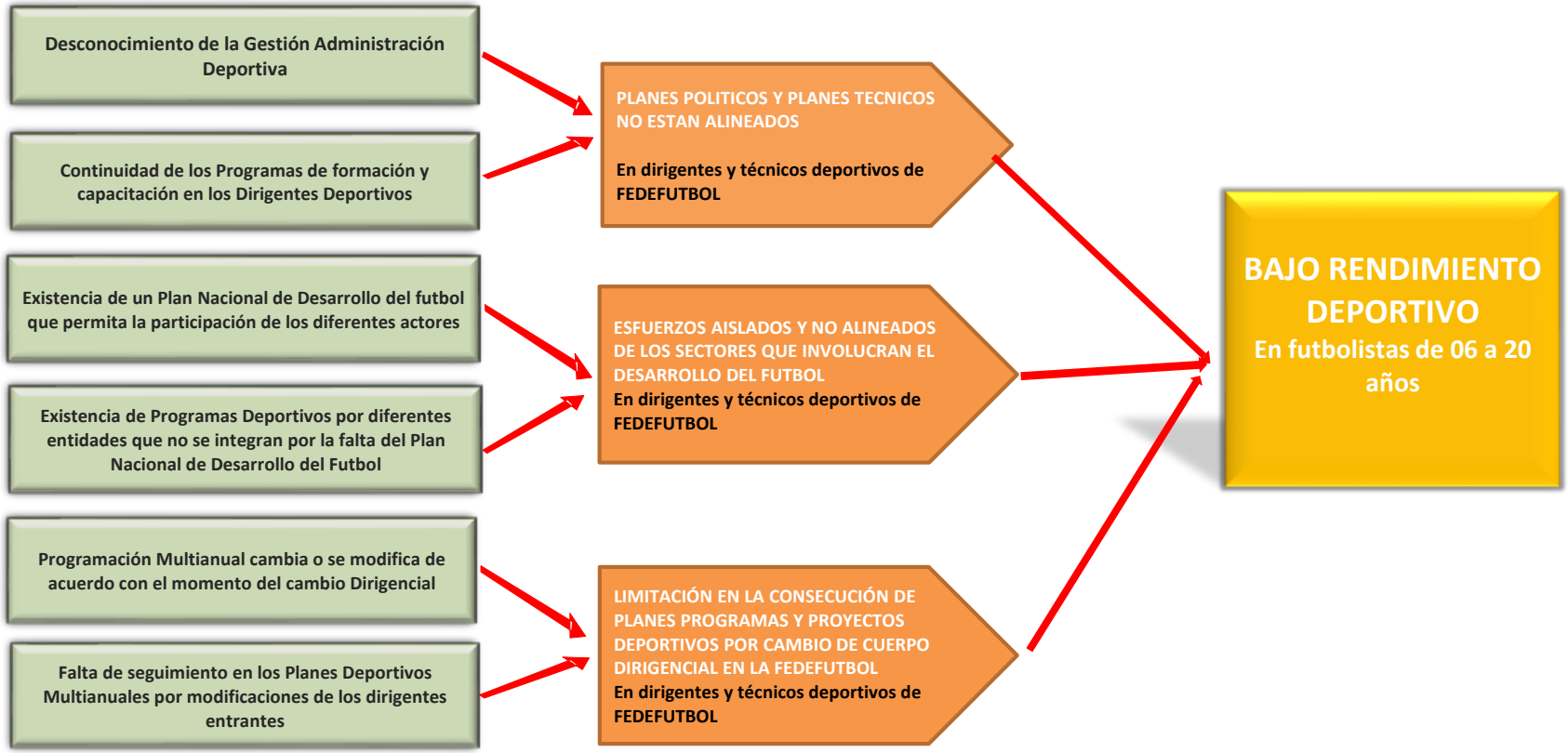
Ejemplo de formulación del resultado

TEMPORALIDAD	QUE	EN QUIENES	CUAL ES EL CAMBIO QUE SE ESPERA EN LA POBLACIÓN ELEGIBLE	MAGNITUD
2022/2026	**Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base**	Atletas Federados y atendidos de 06 a 20 años en adelante	Incrementar El Rendimiento Deportivo	Incrementar los atletas competitvos federados, y atendidos de los 06 a 20 años en adelante en un 20% en el año 2026
Formulación del Resultado:	***Del año base 2021 de 27,000 atletas federados y atendidos se incrementa un 2% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta fisica de 29810 atletas federados y atendidos con un incremento del 10% al año base***			

Tipo de Resultado de acuerdo al Modelo Logico	*Final*	*Intermedio*	*Inmediato*
	ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO en futbolistas federados en las etapas de Masificación, Iniciación, Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto Rendimiento	1. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA TÉCNICO PARA DEPORTISTAS DE 2da. Y 3er. LÍNEA Y PROFESIONALIZACIÓN DE ENTRENADORES Y ÁRBITROS 2. POTENCIAL DEPORTIVO / SISTEMA COMPETITIVO NACIONAL/CONTAR CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO DEL FUTBOL 3. POTENCIAL DEPORTIVO / SISTEMA COMPETITIVO INTERNACIONAL 4. RESULTADOS INTERNACIONALES	1. COBERTURA Y FORMACION DEPORTIVA CON CALIDAD 2. RECURSO HUMANO ESPECIALIZADO Y CERTIFICADO 3.INVERSION EQUITATIVA Y ACCECIBLE A TODOS LOS PARTICIPANTES 4.INCREMENTO DE LA PARTICIPACION DEPORTIVA EN LOS TRES NIVELES

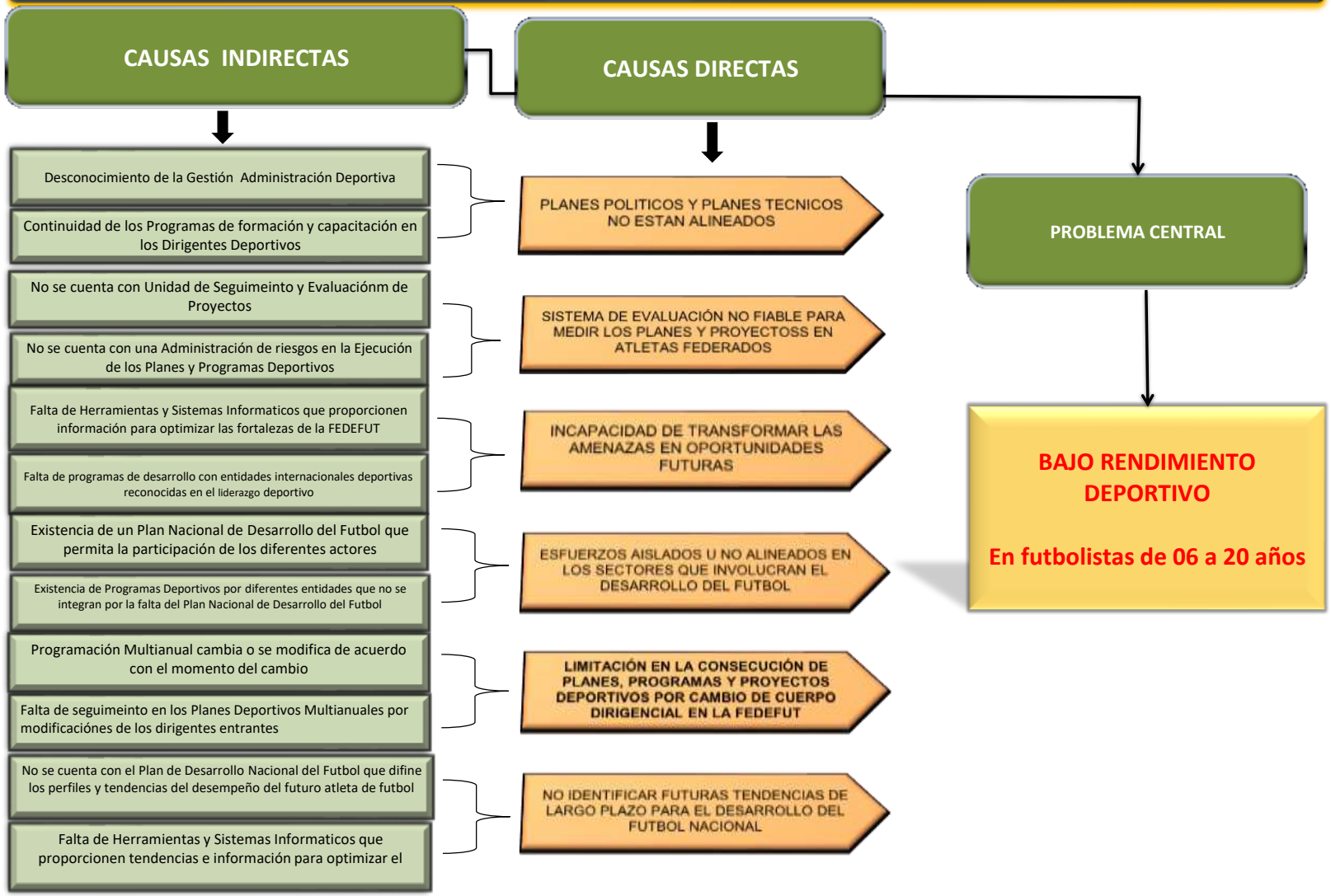
Esquema 1. Modelo Explicativo sobre el Bajo Rendimiento Deportivo

Contenidos



El Modelo Conceptual planteado da origen a Nuestro Modelo Explicativo con el cual presentamos los caminos causales con sus causas directas e indirectas del problema central: BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO.

Esquema 1. Modelo Explicativo sobre el Bajo Rendimiento Deportivo



RESUMEN DE JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

No.	Jerarquización de factores causales	Fuerza Explicativa
1	PREPARACION FISICA	10.00
2	PREPARACION TACTICA	10.00
3	PREPARACION TECNICA	10.00
4	No se cuenta con las instalaciones adecuadas para practicar el deporte o estas no están en las mejores condiciones.	6.50
5	Falta de apoyo por iniciativa privada	7.50
6	Deficiencia en los reglamentos internos que rigen el futbol de Guatemala	7.50
7	Falta de educacion y programas para la retencion de talentos.	8.00
8	Falta de procesos en las fuerzas basicas.	8.00

No.	Jerarquización de factores causales	Fuerza Explicativa
	Alta Prioridad	10.00
	Alta Prioridad	10.00
	Alta Prioridad	10.00
	Mediana Prioridad	6.50
	Alta Prioridad	7.50
	Alta Prioridad	7.50
	Alta Prioridad	8.00
	Alta Prioridad	8.00

JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

Institución :	FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA
Problema Priorizado o Problema Central:	BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO

PONDERACIÓN PARA LA JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

No.	Factores Causales Directos e Indirectos- Deberá incluir el ¿Qué? Y ¿Quiénes?		Magnitud	Intervención	Evidencia	Fuerza Explicativa	Jerarquización de factores causales	Posición
1	PREPARACION FISICA		10	5	5	10.00	Alta Prioridad	1
2	PREPARACION TACTICA		10	5	5	10.00	Alta Prioridad	2
3	PREPARACION TECNICA		10	7.5	7.5	10.00	Alta Prioridad	3
4	No se cuenta con las instalaciones adecuadas para practicar el deporte o estas no están en las mejores condiciones.		10	6.5	7.5	6.50	Mediana Prioridad	8
5	Falta de apoyo por iniciativa privada		7.5	6.5	5	7.50	Alta Prioridad	6
6	Deficiencia en los reglamentos internos que rigen el futbol de Guatemala		7.5	5	5	7.50	Alta Prioridad	7
7	Falta de educacion y programas para la retencion de talentos.		8	5	5	8.00	Alta Prioridad	4
8	Falta de procesos en las fuerzas basicas.		8	5	5	8.00	Alta Prioridad	5

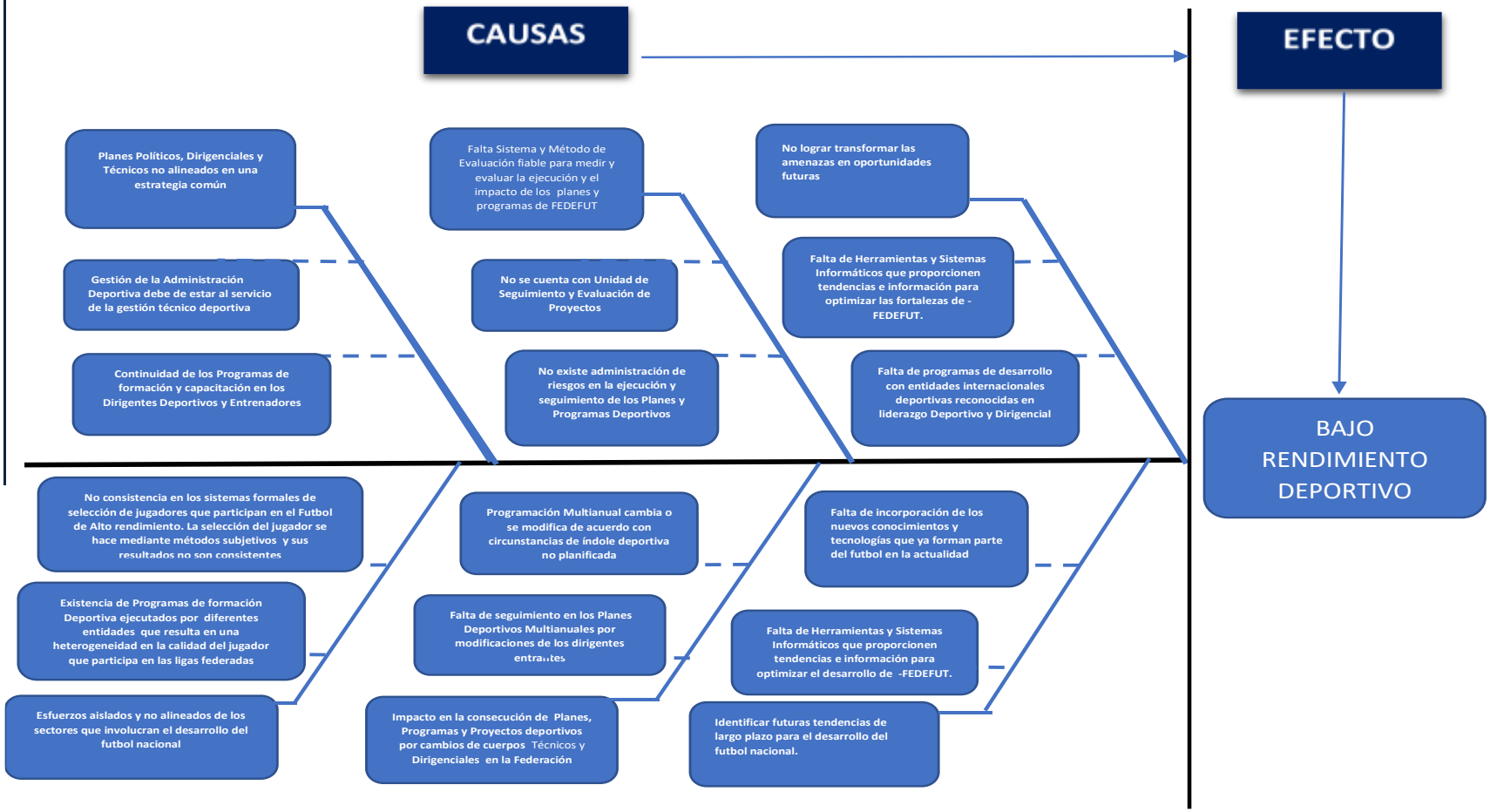
SIMBOLOGÍA DE FACTORES CAUSALES IDENTIFICADOS	
Alta Prioridad	Factores causales con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Factores causales con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Factores causales con Resultados menores o iguales a 4.00

CRITERIOS A UTILIZAR PARA LA PONDERACIÓN							
Características del factor causal	**Ponderación de Acuerdo a la fuerza explicativa de la característica**					10	
	1	2.5	5	7.5		Alta magnitud	
Magnitud	Sin magnitud	Poca magnitud	Leve magnitud	Mediana magnitud		Sin intervenciones	
Intervención	Intervenciones eficaces	Intervenciones	intervenciones poco eficaces	Intervenciones ineficaces			
						“e ++” existe evidencia derivada de una Revisión sistemática de evidencias ya probada.	
Evidencia	Opinión Tecnica	“?” Está pendiente la revisión sistemática de Evidencias respecto al factor causal.	“e” existe evidencia derivada de opinión de expertos.	“e +” existe evidencia derivada de una Revisión sistemática de evidencias.			

FORMULACIÓN DE MODELOS DE CAUSALIDAD

(PUEDE SER MODELO CONCEPTUAL O ARBOL DE PROBLEMAS)

(Gráfico de Ishikawa)



PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

POM

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

SPPD-12

RESULTADO INSTITUCIONAL							META POR AÑO									
	Nivel						2022		2023		2024		2025		2026	
Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato	PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA		Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base		X		Producto: Dirección y Coordinación	Documento		1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784
			X	Sub-1 Dirección y Coordinación	Documento		1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784	1	Q 16,599,784
		X		Producto: Atletas Federados Atendidos	Persona		**27540**	**Q 28,927,221**	**28090**	**Q 28,927,221**	**28650**	**Q 28,927,221**	**29225**	**Q 28,927,221**	**29810**	**Q 28,927,221**
			X	Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciaciación del Futbol.	Persona		**4965**	Q 6,371,878	**5064**	Q 6,371,878	**5165**	Q 6,371,878	**5270**	Q 6,371,878	**5376**	Q 6,371,878
			X	Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	Persona		**7994**	Q 13,012,895	**8154**	Q 13,012,895	**8315**	Q 13,012,895	**8481**	Q 13,012,895	**8650**	Q 13,012,895
			X	Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especializaciación y Alto Rendimiento.	Persona		**14581**	Q 9,542,448	**14872**	Q 9,542,448	**15170**	Q 9,542,448	**15474**	Q 9,542,448	**15784**	Q 9,542,448
		X		Producto: Aporte a las Asociaciones	Documento		1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199
			X	Subproducto 1: Aporte a miembros, afiliados	Documento		1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199	1	Q 2,487,199
				TOTAL				Q 48,014,204		Q 48,014,204		Q 48,014,204		Q 48,014,204		Q 48,014,204

SPPD-14

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL							RESULTADO INSTITUCIONAL				PRODUCTO / SUBPRODUCTO	2022							
								Nivel				Cuatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total Anual	
Prioridad Nacional de Desarrollo	Meta Estratégica de Desarrollo	Metas Política General de Gobierno PGG 2020-2024					Descripción de Resultado	Final	Intermedio	Inmediato		Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
		Pilar	Objetivo Sectorial	Accion Estratégica	Meta	RED													
							Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base		X		**Producto: Dirección y Coordinacion**	**0**	**Q5,533,262**	**0**	**Q5,533,261**	**1**	**Q5,533,261**	**1**	**Q16,599,784**
										X	Sub-1 Dirección y Coordinación	0	Q5,533,262	0	Q5,533,261	0	Q5,533,261	1	Q16,599,784
									X		**Producto: Atletas Federados Atendidos**	**9,183**	**Q9,642,408**	**9,180**	**Q9,642,408**	**9,177**	**Q9,642,405**	**27,540**	**Q28,927,221**
										X	Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Futbol.	1,656	Q2,123,960	1,656	Q2,123,960	1,653	Q2,123,958	4,965	Q6,371,878
										X	Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del Proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	2,666	Q4,337,632	2,664	Q4,337,632	2,664	Q4,337,631	7,994	Q13,012,895
										X	Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Futbol.	4,861	Q3,180,816	4,860	Q3,180,816	4,860	Q3,180,816	14,581	Q9,542,448
									X		**Producto: Aporte a miembros, afiliados**	**0**	**Q829,066**	**0**	**Q829,066**	**1**	**Q829,066**	**1**	**Q2,487,198**
										X	Subproducto 1: Aporte a miembros, afiliados	0	Q829,066	0	Q829,066	1	Q829,066	1	Q2,487,198
											TOTAL		**Q16,004,736**		**Q16,004,735**		**Q16,004,732**		**Q48,014,203**

FICHA DE SEGUIMIENTO MULTIANUAL	SPPD-13
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

SEGUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DEL RESULTADO

RESULTADO (ESTRATEGICO Y/O INSTITUCIONAL)	INDICADOR DE RESULTADO (descripcion)	INDICADORES DE RESULTADO																		
		FÓRMULA DEL INDICADOR (descripción)	LINEA DE BASE			2022			2023			2024			2025			2026		
				META		META			META			META			META			META		
			AÑO	Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada
Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base	Rendimiento Deportivo Superior	Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas: a) Masificacion e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años c) Especializacion y alto rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años	2021	27000	100%	27540	100%	N/A	28090	100%	N/A	28650	100%	N/A	29225	100%	N/A	29810	100%	N/A
								Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año

SEGUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DE LOS PRODUCTOS

PRODUCTOS	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADORES DE PRODUCTO																		
		INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA	LINEA DE BASE			2022			2023			2024			2025			2026		
				META		META			META			META			META			META		
			AÑO	Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecutada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecutada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecutada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecutada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecutada
Producto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	1	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Producto 2: Atletas Federados Atendidos	Persona	Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas: a) Masificacion e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años c) Especializacion y alto rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años	2021	27000	100%	27540	100%	N/A	28090	100%	N/A	28650	100%	N/A	29225	100%	N/A	29810	100%	N/A
Producto 3: Aporte a Asociaciones	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	1	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
								Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año

PLAN OPERATIVO ANUAL

POA-2022

PROGRAMACION MENSUAL PRODUCTO-SUBPRODUCTO-ACCIONES

SPPD-15

PROGRAMACIÓN DE INSUMOS DE LAS ACCIONES

SUBPROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBRA	CODIGO SNIP
0	0	2	0	-

Cuantificación de metas 2022

PRODUCTO / SUBPRODUCTO /ACCIONES	UNIDAD DE MEDIDA		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	TOTAL META FISICA Y FINANCIERA	PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE Cuatr. 1	Cuatr..2	Cuatr. 3	Responsable
Producto: Atletas Federados Atendidos	Documento	Meta física	2,295	2,298	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,292	27,540				
		Meta financiera	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,602	Q 2,410,599	Q 28,927,221				
Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del proceso de Masificacion e Iniciación del Futbol.	persona	Meta física	414	414	414	414	414	414	414	414	414	414	414	411	4,965	1,656	1,656	1,653	Desarrollo Tecnico
		Meta financiera	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,990	Q 530,988	Q 6,371,878				
Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	persona	Meta física	666	668	666	666	666	666	666	666	666	666	666	666	7,994	2,666	2,664	2,664	Desarrollo Tecnico Dirección Deportiva
		Meta financiera	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,408	Q 1,084,407	Q 13,012,895				
Subproducto 3: Atletas Federados dentro del proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Futbol.	persona	Meta física	1,215	1,216	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	14,581	4,861	4,860	4,860	Dirección Deportiva
		Meta financiera	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 795,204	Q 9,542,448				

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DEL PRODUCTO

SPPD-16

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Feracion Nacional de Futbol de Guatemala

PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADORES DE PRODUCTO																
		INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA	LINEA DE BASE			1er. Cuatrimestre 2022			2do.Cuatrimestre 2022			3er.Cuatrimestre 2022			TOTAL 2022		
			AÑO	META		META			META			META			META		
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada
Producto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	100%	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1		N/A
Producto 2: Atletas Federados Atendidos	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	46328	100%	14470	100%	N/A	15220	100%	N/A	14720	100%	N/A	44410		N/A
Producto 3: Aporte a miembros, afiliados	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	100%	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1		N/A
								Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino del año.

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DE LOS SUBPRODUCTOS

SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADORES DE SUBPRODUCTO																
		INDICADOR DE SUBPRODUCTO Y FORMULA	LINEA DE BASE			Cuatrimestre 1			Cuatrimestre 2			Cuatrimestre 3			TOTAL 2022		
			AÑO	META		META			META			META			META		
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada
Sub-1 Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	1	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1	0	N/A
Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Futbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	4765	100%	1656		N/A	1656		N/A	1653		N/A	4965		N/A
Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del Proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	7854	100%	2666		N/A	2664		N/A	2664		N/A	7994		N/A
Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Futbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	14381	100%	4861		N/A	4860		N/A	4860		N/A	14581		N/A
Subproducto 1: Aporte a miembros, afiliados	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	1	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1	0	N/A
								Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino del año.

ANEXOS

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR		DÍAS	HORAS	%	Mes 01																					Mes 02																	
						Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4				
						Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie
1	Secretaria General Administrativa	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo	240	1920	9.1%																																							
		Toma de actas en asamble Generales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Firma de Solvencias de Oficios																																										
		Certificaciones de puntos de actas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Resoluciones de Procesos arbitrales																																										
		Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Procesos Administrativos																																										
2	Informes de Auditoria Interna	Discucion con Auditado	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Presentacion con Autoridades																																										
		Envio a la contraloria Genral de Cuentas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Seguimiento a las recomendaciones																																										
3	Departamento de Informatica	Mantenimiento Preventivo a computadoras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimiento Preventivo a Impresoras																																										
		Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Configuracion de internet a computadoras																																										
4	Direccion de Prensa	Monitoreo	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Comunicaciones																																										
		Difusion de Informacion				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
5	Asesoria en Asuntos Juridicos y Deportivos	brindar asesoria emitiendo opiniones y dictamenes juridicos	240	1920	9.1%																																							
		darle tramite administrativo a los procesos arbitrales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales																																										
		brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
6	Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%																																							
7	Dirección Administrativa	Gestiones de compras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones																																										
		Administración de personal				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	Direccion de Desarrollo Tecnico	Mesociclos de entrenadores	240	1920	9.1%																																							
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Informe de mes de atleta en el extranjero																																										
		Proyecto Annual de Trabajo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Evaluacion COG																																										
		Evaluacion CDAG				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9		Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021	240	1920	9.1%																																							
		Capacitacion Administrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas departamentales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la cultura fisica del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futsal mayor masculina	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																										
		convocatoria Selección futbol playa masculina				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futbol sub 21																																										
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
11	Licencias Federativa/Revision de Estadios	Revision de Estatutos	240	1920	9.1%																																							
		Acreditacion tecnicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion kinesiologos																																										
		Acreditacion utileros				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion medicos																																										
		Acreditacion p. fisicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	TOTAL		2640	21120	100%																																							

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR		DÍAS	HORAS	%	Mes 03																				Mes 04																			
						Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4				
						Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie
1	Secretaria General Administrativa	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo	240	1920	9.1%																																								
		Toma de actas en asamble Generales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Firma de Solvencias de Oficios																																											
		Certificaciones de puntos de actas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Resoluciones de Procesos arbitrales																																											
		Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Procesos Administrativos																																											
2	Informes de Auditoria Interna	Discucion con Auditado	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Presentacion con Autoridades																																											
		Envio a la contraloria Genral de Cuentas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Seguimiento a las recomendaciones																																											
3	Departamento de Informatica	Mantenimiento Preventivo a computadoras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimiento Preventivo a Impresoras																																											
		Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Configuracion de internet a computadoras																																											
4	Direccion de Prensa	Monitoreo	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Comunicaciones																																											
		Difusion de Informacion				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
5	Asesoria en Asuntos Juridicos y Deportivos	brindar asesoria emitiendo opiniones y dictamenes juridicos	240	1920	9.1%																																								
		darle tramite administrativo a los procesos arbitrales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales																																											
		brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
6	Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%																																								
7	Dirección Administrativa	Gestiones de compras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones																																											
		Administración de personal				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	Direccion de Desarrollo Tecnico	Mesociclos de entrenadores	240	1920	9.1%																																								
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Informe de mes de atleta en el extranjero																																											
		Proyecto Annual de Trabajo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Evaluacion COG																																											
		Evaluacion CDAG				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9		Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021	240	1920	9.1%																																								
		Capacitacion Administrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas departamentales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la cultura fisica del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futsal mayor masculina	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																											
		convocatoria Selección futbol playa masculina				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futbol sub 21																																											
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
11	Licencias Federativa/Revision de Estadios	Revision de Estatutos	240	1920	9.1%																																								
		Acreditacion tecnicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion kinesiologos																																											
		Acreditacion utileros				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion medicos																																											
		Acreditacion p. fisicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	TOTAL		2640	21120	100.00%																																								

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR		DÍAS	HORAS	%	Mes 05																					Mes 06																			
						Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4				
						Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie
1	Secretaria General Administrativa	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo	240	1920	9.1%																																									
		Toma de actas en asamble Generales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Firma de Solvencias de Oficios																																												
		Certificaciones de puntos de actas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Resoluciones de Procesos arbitrales																																												
		Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Procesos Administrativos																																												
2	Informes de Auditoria Interna	Discucion con Auditado	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Presentacion con Autoridades																																												
		Envio a la contraloria Genral de Cuentas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Seguimiento a las recomendaciones																																												
3	Departamento de Informatica	Mantenimiento Preventivo a computadoras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimiento Preventivo a Impresoras																																												
		Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Configuracion de internet a computadoras																																												
4	Direccion de Prensa	Monitoreo	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Comunicaciones																																												
		Difusion de Informacion				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
5	Asesoria en Asuntos Juridicos y Deportivos	brindar asesoria emitiendo opiniones y dictamenes juridicos	240	1920	9.1%																																									
		darle tramite administrativo a los procesos arbitrales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales																																												
		brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
6	Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%																																									
7	Dirección Administrativa	Gestiones de compras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones																																												
		Administración de personal				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	Direccion de Desarrollo Tecnico	Mesociclos de entrenadores	240	1920	9.1%																																									
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Informe de mes de atleta en el extranjero																																												
		Proyecto Annual de Trabajo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Evaluacion COG																																												
		Evaluacion CDAG				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9		Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021	240	1920	9.1%																																									
		Capacitacion Adminstrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas departamentales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la cultura fisica del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futsal mayor masculina	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																												
		convocatoria Selección futbol playa masculina				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futbol sub 21																																												
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
11	Licencias Federativa/Revision de Estadios	Revision de Estatutos	240	1920	9.1%																																									
		Acreditacion tecnicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion kinesiologos																																												
		Acreditacion utileros				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion medicos																																												
		Acreditacion p. fisicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		TOTAL	2640	21120	100.00%																																									

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR		DÍAS	HORAS	%	Mes 07																					Mes 08																				
						Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4				
						Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie
1	Secretaria General Administrativa	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo	240	1920	9.1%																																										
		Toma de actas en asamble Generales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Firma de Solvencias de Oficios																																													
		Certificaciones de puntos de actas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Resoluciones de Procesos arbitrales																																													
		Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Procesos Administrativos																																													
2	Informes de Auditoria Interna	Discucion con Auditado	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Presentacion con Autoridades																																													
		Envio a la contraloria Genral de Cuentas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Seguimiento a las recomendaciones																																													
3	Departamento de Informatica	Mantenimiento Preventivo a computadoras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimiento Preventivo a Impresoras																																													
		Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Configuracion de internet a computadoras																																													
4	Direccion de Prensa	Monitoreo	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Comunicaciones																																													
		Difusion de Informacion				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
5	Asesoria en Asuntos Juridicos y Deportivos	brindar asesoria emitiendo opiniones y dictamenes juridicos	240	1920	9.1%																																										
		darle tramite administrativo a los procesos arbitrales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales																																													
		brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
6	Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%																																										
7	Dirección Administrativa	Gestiones de compras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones																																													
		Administración de personal				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	Direccion de Desarrollo Tecnico	Mesociclos de entrenadores	240	1920	9.1%																																										
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Informe de mes de atleta en el extranjero																																													
		Proyecto Annual de Trabajo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Evaluacion COG																																													
		Evaluacion CDAG				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9		Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021	240	1920	9.1%																																										
		Capacitacion Adminstrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas departamentales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la cultura fisica del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futsal mayor masculina	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																													
		convocatoria Selección futbol playa masculina				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futbol sub 21																																													
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
11	Licencias Federativa/Revision de Estadios	Revision de Estatutos	240	1920	9.1%																																										
		Acreditacion tecnicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion kinesiologos																																													
		Acreditacion utileros				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion medicos																																													
		Acreditacion p. fisicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		TOTAL	2640	21120	100.00%																																										

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR		DÍAS	HORAS	%	Mes 09																					Mes 10																			
						Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4				
						Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie
1	Secretaria General Administrativa	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo	240	1920	9.1%																																									
		Toma de actas en asamble Generales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Firma de Solvencias de Oficios																																												
		Certificaciones de puntos de actas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Resoluciones de Procesos arbitrales																																												
		Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Procesos Administrativos																																												
2	Informes de Auditoria Interna	Discucion con Auditado	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Presentacion con Autoridades																																												
		Envio a la contraloria Genral de Cuentas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Seguimiento a las recomendaciones																																												
3	Departamento de Informatica	Mantenimiento Preventivo a computadoras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimiento Preventivo a Impresoras																																												
		Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Configuracion de internet a computadoras																																												
4	Direccion de Prensa	Monitoreo	240	1920	4.2%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Comunicaciones																																												
		Difusion de Informacion				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
5	Asesoria en Asuntos Juridicos y Deportivos	brindar asesoria emitiendo opiniones y dictamenes juridicos	240	1920	9.1%																																									
		darle tramite administrativo a los procesos arbitrales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales																																												
		brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
6	Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%																																									
7	Dirección Administrativa	Gestiones de compras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones																																												
		Administración de personal				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	Direccion de Desarrollo Tecnico	Mesociclos de entrenadores	240	1920	9.1%																																									
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Informe de mes de atleta en el extranjero																																												
		Proyecto Annual de Trabajo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Evaluacion COG																																												
		Evaluacion CDAG				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9		Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021	240	1920	9.1%																																									
		Capacitacion Adminstrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas departamentales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la cultura fisica del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futsal mayor masculina	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																												
		convocatoria Selección futbol playa masculina				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futbol sub 21																																												
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
11	Licencias Federativa/Revision de Estadios	Revision de Estatutos	240	1920	9.1%																																									
		Acreditacion tecnicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion kinesiologos																																												
		Acreditacion utileros				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion medicos																																												
		Acreditacion p. fisicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	TOTAL		2640	21120	100.00%																																									

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR		DÍAS	HORAS	%	Mes 11																					Mes 12																	
						Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4				
						Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie
1	Secretaria General Administrativa	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo	240	1920	9.1%																																							
		Toma de actas en asamble Generales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Firma de Solvencias de Oficios																																										
		Certificaciones de puntos de actas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Resoluciones de Procesos arbitrales																																										
		Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Procesos Administrativos																																										
2	Informes de Auditoria Interna	Discucion con Auditado	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Presentacion con Autoridades																																										
		Envio a la contraloria Genral de Cuentas				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Seguimiento a las recomendaciones																																										
3	Departamento de Informatica	Mantenimiento Preventivo a computadoras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimiento Preventivo a Impresoras																																										
		Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Configuracion de internet a computadoras																																										
4	Direccion de Prensa	Monitoreo	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Comunicaciones																																										
		Difusion de Informacion				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
5	Asesoria en Asuntos Juridicos y Deportivos	Brindar asesoria emitiendo opiniones y dictamenes juridicos	240	1920	9.1%																																							
		darle tramite administrativo a los procesos arbitrales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales																																										
		Brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
6	Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%																																							
7	Dirección Administrativa	Gestiones de compras	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones																																										
		Administración de personal				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
8	Direccion de Desarrollo Tecnico	Mesociclos de entrenadores	240	1920	9.1%																																							
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Informe de mes de atleta en el extranjero																																										
		Proyecto Annual de Trabajo				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Evaluacion COG																																										
		Evaluacion CDAG				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9		Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021	240	1920	9.1%																																							
		Capacitacion Administrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas departamentales				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la cultura fisica del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futsal mayor masculina	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																										
		convocatoria Selección futbol playa masculina				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futbol sub 21																																										
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
11	Licencias Federativa/Revision de Estadios	Revision de Estatutos	240	1920	9.1%																																							
		Acreditacion tecnicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion kinesiologos																																										
		Acreditacion utileros				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
		Acreditacion medicos																																										
		Acreditacion p. fisicos				8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	TOTAL		2640	21120	100.00%																																							

CLASIFICADORES TEMÁTICOS		ANEXO SPPD-02	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA			
NOMBRE DEL CLASIFICADOR TEMATICO	PRODUCTO / SUBPRODUCTO QUE SE ASOCIA AL CLASIFICADOR TEMÁTICO	Metas al 2022	
		Física	Financiera
GÉNERO	Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciaciación del Futbol.	4965	Q 6,371,878.00
	Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	7994	Q 13,012,895.00
	Atletas Federados dentro del Proceso de Especializaciación y Alto Rendimiento.	14581	Q 9,542,448.00
	TOTAL CLASIFICADOR TEMÁTICO	27540	Q 28,927,221.00

Contenidos

INFORMACION PRESUPUESTARIA DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS			ANEXO DPSE-03	
No.	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO VIGENTE	PRESUPUESTO EJECUTADO	% DE EJECUCION
2021	Q 61,292,072.00	Q 61,292,072.00	Q 46,420,517.42	75.74%
2020	Q 70,000,000.00	Q 46,500,000.00	Q 41,385,715.38	89.00%
2019	Q 43,313,869.00	Q 43,313,869.00	Q 7,408,515.32	17.10%
2018	Q 8,449,436.00	Q 31,301,369.00	Q 18,299,381.38	58.46%
2017	Q 16,712,732.00	Q 16,712,732.00	Q 9,988,097.78	59.76%
2016	Q 9,479,027.00	Q 23,131,878.00	Q 19,654,527.23	84.97%

Contenidos