



FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA

Guatemala
09 de enero de 2023
FNFG-UPI-001-2022-K.F.E.P.A.



Licenciada

Luz Keyla Gramajo Vilchez

Secretaria General de Planificación y Programación de la Presidencia
Secretaría General de Planificación y Programación - SEGEPLAN -
Presente

Estimada Licda. Gramajo: Por este medio reciba un atento y cordial saludo de la Unidad de Planificación Institucional de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para trasladarle importante información.

Dando cumplimiento en lo establecido en el Artículo 17 BIS Acceso a la Información de la Gestión Presupuestaria por resultados de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala hace entrega de la Actualización de los Instrumentos de Evaluación correspondientes al período 2022-2026: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual (PEI, POA, POM).

Agradeciendo la atención al presente

Atentamente,



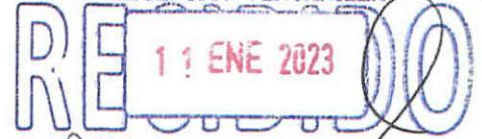
Kevin Fernando Eleazar Palma Asturias
Encargado de la Unidad de Planificación Institucional
Federación Nacional de Fútbol de Guatemala



FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA

Guatemala
09 de enero de 2023
FNFG-UPI-002-2022-K.F.E.P.A.

CENTRO DE ATENCIÓN AL USUARIO -CAU-
SECRETARÍA GENERAL
MINISTERIO DE FINANZAS PÚBLICAS
RECEPCIÓN VENTANILLA



Hora: 11:26 Firma: [Signature]
Registro Único de Expediente: 1023-2528

Licenciado
Edwin Oswaldo Martínez Cameros
Ministro de Finanzas Públicas
Ministerio de Finanzas Públicas
Presente

Estimado Lic. Martínez: Por este medio reciba un atento y cordial saludo de la Unidad de Planificación Institucional de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para trasladarle importante información.

Dando cumplimiento en lo establecido en el Artículo 17 BIS Acceso a la Información de la Gestión Presupuestaria por resultados de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala hace entrega de la Actualización de los Instrumentos de Evaluación correspondientes al período 2022-2026: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual (PEI, POA, POM).

Agradeciendo la atención al presente

Atentamente,



[Signature]
Kevin Fernando Eleazar Palma Asturias
Encargado de la Unidad de Planificación Institucional
Federación Nacional de Fútbol de Guatemala



FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA

Guatemala
09 de enero de 2023
FNFG-UPI-003-2022-K.F.E.P.A.

Licenciado
Jorge Giovanni Castellanos Gudiel
Sub-Contralor de Calidad del Gasto Público
Contraloría General de Cuentas
Presente

Estimado Lic. Castellanos: Por este medio reciba un atento y cordial saludo de la Unidad de Planificación Institucional de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para trasladarle importante información.

Dando cumplimiento en lo establecido en el Artículo 17 BIS Acceso a la Información de la Gestión Presupuestaria por resultados de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala hace entrega de la Actualización de los Instrumentos de Evaluación correspondientes al período 2022-2026: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Anual 2022 y Plan Operativo Multianual (PEI, POA, POM).

Agradeciendo la atención al presente

Atentamente,




Kevin Fernando Eleazar Palma Asturias
Encargado de la Unidad de Planificación Institucional
Federación Nacional de Fútbol de Guatemala



FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE
GUATEMALA



**Plan Estratégico Institucional
(PEI 2022-2026)**

**Plan Operativo Multianual
(POM-2022-2026)**

**Plan Operativo Anual
(POA-2022)**

Ejercicio Fiscal 2022

CONTENIDO MINIMO

Haga click en el vinculo para ir a la herramienta

PEI	Introducción (se recomienda su lectura previo a ingresar a las herramientas)	Ir a Introducción
	Análisis de Mandatos	SPPD-01
	Análisis de Políticas	SPPD-02
	Alineación - Vinculación Estratégica Sectorial e Institucional	SPPD-03
	Identificación, análisis y priorización de la Problemática	SPPD-04
	Población	SPPD-05
	Evidencias	SPPD-06
	Matriz de Planificación Estratégica Institucional	SPPD-07
	Ficha del indicador de Resultados	SPPD-08
	Visión, misión, valores y principios	SPPD-09
	Análisis Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas	SPPD-10
	Análisis de Actores	SPPD-11
POM	POM	SPPD-12
	Ficha de seguimiento POM	SPPD-13
POA	POA	SPPD-14
	Programación Mensual: Productos-Subproductos-Acciones	SPPD-15
	Ficha de seguimiento POA	SPPD-16
Anexos		
	Ruta de Trabajo	SPPD-ANEXO 1
	Clasificadores temáticos	SPPD-ANEXO 2
	Criterios de Ponderación	SPPD-ANEXO 3

Presentación

Este Informe contiene los Planes Operativos Institucionales de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, se elaboró con base a la guía conceptual de Planificación y Presupuesto por Resultados para el Sector Público de Guatemala, Lineamientos Generales de Planificación 2023-2027 y la Guía de Planificación y Presupuesto por Resultados del Ministerio de Finanzas Publicas en el marco de la decisión del Gobierno de Guatemala de aplicar la Gestión por Resultados (GpR) en la administración pública, Metas Estratégicas del Desarrollo (MED) de Segeplan como apoyo a las Prioridades del País definidas en el Plan Katun 2032- y Objetivos de Desarrollo Social, en cumplimiento a lo que establece la Ley Organica del Presupuesto Decreto 101-97 y el artículo 24 de su Reglamento Acuerdo Gubernativo 540-2013. El PLAN ESTRATEGICO 2022-2026 de la Federación Nacional de Fútbol como la guía de objetivos, metas delineadas y definidas por el Comité Ejecutivo de FEDEFUT con el Aval de la Federación Internacional de Fútbol FIFA. v CONCACAF.

Se pretende que esta institución, oriente sus esfuerzos y dirija tanto su nivel de rendimiento deportivo como, administrativo al logro de poder desarrollar un país con bienestar para la juventud guatemalteca, que desea superarse en el ámbito deportivo. La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala ha organizado las acciones que desarrollara para cumplir con los EJES ESTRATEGICOS que son elementos esenciales del Plan Estratégico de -FEDEFUT- a través de la masificación e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento del fútbol tanto en hombres como en mujeres, potenciando las competencias de carácter nacional e internacional con la decidida participación de asociaciones departamentales, ligas afiliadas y clubes.

La estructuración y diseño de estos Planes Operativos se organizo en tres apartados. El primer instrumento en el cual se le da a conocer sobre el Plan Estratégico Institucional (PEI) se empleo el método de análisis FODA (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas), reunión de expertos, análisis de actores, esquemas y modelos explicativos (causa y efecto). El segundo, Plan Operativo Multianual (POM) la anteproyección de los primeros cinco años en los cuales se refleja la inversión del gasto financiero y metas a ejecutarse, especificando el producto y los subproductos que concierne por parte de la -FEDEFUT- para los periodos 2023-2027. El tercer instrumento Plan Operativo Anual (POA) se refiere a la ejecución que se realizará durante el año y el cumplimiento que se refleja mensual y cuatrimestralmente ejecutando metas físicas y financieras de igualmanera por productos, subproductos, indicadores como elementos de línea base. Es importante indicar que derivado de las medidas sanitarias implementas por el Gobierno u otras que se implemente durante el año 2022 por la pandemia COVID-19, la proyección de los Planes Operativos puede estar sujeta a cambio necesarios por parte de esta

El presente documento contiene el Plan Estratégico Institucional 2023-2027 (PEI), Plan Operativo Multianual 2023 - 2027 (POM) y Plan Operativo Anual 2023 (POA), presentando una vinculación estratégica, operativa y presupuestaria, la cual, está enfocada en el desarrollo deportivo federado, cumpliendo los lineamientos generales de la Política 2023 - 2027 de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia.

ANALISIS DE MANDATOS

SPPD-01



NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: **FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA**

(1) NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCIÓN (base legal, reglamentos, etc.)	(2) FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCIÓN (principales funciones según mandato)	(3) BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACION (al cumplir el mandato o instrucción)
<p>Constitución Política de la República de Guatemala.</p> <p>Artículo 91.- Asignación presupuestaria para el deporte. Es deber del Estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para ese efecto, se destinará una asignación privativa no menor del tres por ciento del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado. De tal asignación el cincuenta por ciento se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley; veinticinco por ciento a educación física, recreación y deportes escolares; y veinticinco por ciento al deporte no federado</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar y desarrollar el futbol desde los elementos de masificación, iniciación, desarrollo, perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento 2. Disponer y fortalecer el sistema administrativo y financiero para la gestión del recurso asignado según mandato. 3. Desarrollar programas de profesionalización a entrenadores, arbitros, dirigentes, personal técnico y administrativo 4. Poner en marcha el desarrollo sistemático del futbol 5. Acciones para fortalecer el sistema de competición del país en todas sus modalidades en ambos géneros 6. Garantizar el óptimo desempeño y los óptimos resultados de los representantes a nivel nacional e internacional en ambos generos 	<p>Brindar a la población, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competitivo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.</p>
<p>Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte- Decreto 76-97 y sus reformas Artículos 98,100 y 101.</p>	<p>La federación tiene como función el gobierno control, fomento desarrollo, organización, supervisión, fiscalización y reglamentación del fútbol en todas sus ramas, en el territorio nacional.</p>	<p>Brindar a la población, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competitivo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.</p>

Estatutos de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala.
Artículos 1, 3

Brindar a la población, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competitivo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

Instrucciones: Políticas de gobierno para el 2022-2026

Identificar las políticas directamente relacionadas

EJE	Nombre de la Política	Objetivo de la Política	Vigencia de la Política	Población que describe la política	Meta de la política	Vinculación Institucional con esta Política (describir las intervenciones o acciones que realiza la institución en el cumplimiento de la política)
1	ECONOMIA, COMPETITIVIDAD Y PROSPERIDAD	Propiciar el crecimiento económico y el aumento sostenible del empleo	2022-2026	Familias de la población guatemalteca como prioridad fundamental	Impulsar las políticas y acciones públicas para generar las condiciones adecuadas para la inversión y crecimiento de la economía.	N/A
2	DESARROLLO SOCIAL	Propiciar la reducción de la brecha entre quienes más necesitan y más tienen por medio de programas que promuevan la igualdad de oportunidades y la dotación de las capacidades y conocimientos a la población, para que puedan acceder a mejores opciones de ingresos y a una mejor calidad de vida.	2022-2026	Familias de la población guatemalteca en niveles de desigualdad y vida altamente precarias.	Mejorar la calidad de vida de los guatemaltecos, especialmente de los grupos más vulnerables y familias que se encuentran en estado de pobreza y pobreza extrema, por medio de la provisión y facilitación efectiva y oportuna de la infraestructura social priorizada en educación, salud, nutrición y vivienda popular	FEDEFUT en la atención a atletas de 6 a 20 años de edad en los niveles de masificación e iniciación, Desarrollo y perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento coadyuva a la realización personal y comunitaria de la población guatemalteca a través de la práctica del fútbol
3	GOBERNABILIDAD Y SEGURIDAD EN DESARROLLO	Mejorar la gobernabilidad del país para una convivencia en paz y armonía que permita la inversión y el empleo	2022-2026	Habitantes de áreas urbanas y rurales que comparten problemas comunes o generales en seguridad y desarrollo	Dotar de empleo sostenible y digno, brindar seguridad a las personas en el lugar donde viven, y que dispongan del tiempo suficiente para practicar deportes, tener recreación y cultura sin ningún temor.	Cobertura y promoción de la práctica del fútbol en los 22 Deptos. en los Programas de Fútbol Base, Desarrollo y Especialización. Los planes y programas de índole deportiva que ejecuta la FEDEFUT cumpliendo con la meta de practicar deporte, recreación y fortalecer la cultura de los atletas federados y atendidos.
4	ESTADO RESPONSABLE, TRANSPARENTE Y EFECTIVO	En cuatro años, Guatemala debe experimentar una transformación en la forma como el Estado responde a las necesidades de la población, logrando una mejora sustancial en los indicadores de la gestión pública.	2022-2026	Incluye a todos los servidores públicos que ocupan una posición designada dentro de cualquier dependencia administrativa del Estado incluyendo las dependencias descentralizadas	Impulsar el mejoramiento del servicio civil, la meritocracia, transparencia, control y rendición de cuentas	Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental: SIGES. Sistema informático de gestión SIAF. Sistema Integrado de administración financiera SICOIN. Sistema de contabilidad Integraa SIPLAN. Sistema de Planificación GUATENOMINAS. Sistema de nómina y registro de personal GUATECOMPRAS. Sistema de información de contrataciones y adquisiciones del Estado SISTEMA DE INFORMACIÓN PÚBLICA. trasladamos información que la ley determina como "sujetos obligados" que somos, según el Decreto No. 57-2008, Ley de acceso a la información pública.

5	RELACIONES CON EL MUNDO	Asegurar el aprovechamiento de las relaciones internacionales para propiciar el crecimiento de las exportaciones, el turismo y la inversión extranjera directa, así como mejorar la situación de los migrantes.	2022-2026	Ciudadanos y familias migrantes guatemaltecos que viven y trabajan en el extranjero. Personal diplomático asignado a las representaciones del país en el extranjero. Guatemaltecos del sector exportador de bienes y servicios en el exterior.	Impulsar políticas y acciones que permitan aprovechar el adelanto de otras naciones, su mercado potencial, sus necesidades, gustos y preferencias que nuestros productos y servicios puedan atender y el capital financiero, así como fomentar el interés para visitar nuestro país como turistas.	N/A
	Política Pública para la Convivencia y la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial	Contribuir al tránsito de una Estado homogéneo y monocultural hacia un Estado plural, con el fin de que los Pueblos Indígenas, Grupos socio-culturales y Ciudadanos no padezcan ningún tipo de discriminación racial ni exclusión económica-social y se sientan reconocidos en igualdad de derechos ciudadanos a partir de su cultura, etnia y género.	2022-2026	N/A	N/A	Se ejecuta el Programa de difusión del Protocolo contra la Discriminación y el Racismo en las canchas deportivas, eventos, torneos y partidos de fútbol

Objetivo	Indicador	Meta	Unidad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de término	Estado	Observaciones
Estrategia 1: Fortalecimiento institucional y mejora de la gestión pública.	Estrategia 1.1: Optimización de procesos administrativos y mejora de la atención al ciudadano.	1.1.1	Reducción de tiempos de respuesta en trámites administrativos.	Procesos Administrativos	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de trámites que redujeron los tiempos de respuesta en un 30%.
		1.1.2	Implementación de canales de atención al ciudadano.	Atención al Ciudadano	2020	2024	En ejecución	Se han establecido canales de atención presencial, telefónica y digital.
		1.1.3	Optimización de procesos de contratación pública.	Contratación Pública	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de compras que redujeron los tiempos de contratación en un 20%.
		1.1.4	Implementación de sistemas de gestión de recursos humanos.	Recursos Humanos	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de recursos humanos que optimizaron los procesos de reclutamiento y gestión del personal.
		1.1.5	Optimización de procesos de gestión de finanzas.	Gestión Financiera	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de finanzas que optimizaron los procesos de presupuesto y ejecución de gastos.
		1.1.6	Implementación de sistemas de gestión de información.	Gestión de Información	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de información que optimizaron los procesos de recolección, análisis y difusión de datos.
		1.1.7	Optimización de procesos de gestión de logística.	Gestión de Logística	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de logística que optimizaron los procesos de adquisición, almacenamiento y distribución de bienes.
		1.1.8	Implementación de sistemas de gestión de mantenimiento.	Gestión de Mantenimiento	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de mantenimiento que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de mantenimiento.
		1.1.9	Optimización de procesos de gestión de seguridad.	Gestión de Seguridad	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de seguridad que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de seguridad.
		1.1.10	Implementación de sistemas de gestión de calidad.	Gestión de Calidad	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de calidad que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de calidad.
Estrategia 2: Promoción del desarrollo económico y social.	Estrategia 2.1: Fomento de la inversión privada y desarrollo de infraestructura.	2.1.1	Creación de zonas de desarrollo económico.	Desarrollo Económico	2020	2024	En ejecución	Se han creado zonas de desarrollo económico que atraen inversión privada y generan empleo.
		2.1.2	Desarrollo de infraestructura de transporte.	Infraestructura de Transporte	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de transporte que mejoran la conectividad y reducen los costos de transporte.
		2.1.3	Desarrollo de infraestructura de energía.	Infraestructura de Energía	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de energía que mejoran el suministro de energía y reducen los costos de energía.
		2.1.4	Desarrollo de infraestructura de agua y saneamiento.	Infraestructura de Agua y Saneamiento	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de agua y saneamiento que mejoran el acceso al agua potable y reducen los costos de agua y saneamiento.
		2.1.5	Desarrollo de infraestructura de telecomunicaciones.	Infraestructura de Telecomunicaciones	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de telecomunicaciones que mejoran el acceso a servicios de telecomunicaciones y reducen los costos de telecomunicaciones.
		2.1.6	Desarrollo de infraestructura de vivienda.	Infraestructura de Vivienda	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de vivienda que mejoran el acceso a vivienda adecuada y reducen los costos de vivienda.
		2.1.7	Desarrollo de infraestructura de salud.	Infraestructura de Salud	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de salud que mejoran el acceso a servicios de salud y reducen los costos de salud.
		2.1.8	Desarrollo de infraestructura de educación.	Infraestructura de Educación	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de educación que mejoran el acceso a servicios de educación y reducen los costos de educación.
		2.1.9	Desarrollo de infraestructura de cultura.	Infraestructura de Cultura	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de cultura que mejoran el acceso a servicios de cultura y reducen los costos de cultura.
		2.1.10	Desarrollo de infraestructura de deporte.	Infraestructura de Deporte	2020	2024	En ejecución	Se han desarrollado proyectos de infraestructura de deporte que mejoran el acceso a servicios de deporte y reducen los costos de deporte.
Estrategia 3: Promoción de la sostenibilidad ambiental y social.	Estrategia 3.1: Promoción de la sostenibilidad ambiental y conservación de recursos naturales.	3.1.1	Implementación de sistemas de gestión ambiental.	Gestión Ambiental	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión ambiental que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión ambiental.
		3.1.2	Implementación de sistemas de gestión de recursos naturales.	Gestión de Recursos Naturales	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de recursos naturales que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de recursos naturales.
		3.1.3	Implementación de sistemas de gestión de residuos.	Gestión de Residuos	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de residuos que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de residuos.
		3.1.4	Implementación de sistemas de gestión de agua.	Gestión de Agua	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de agua que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de agua.
		3.1.5	Implementación de sistemas de gestión de energía.	Gestión de Energía	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de energía que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de energía.
		3.1.6	Implementación de sistemas de gestión de suelo.	Gestión de Suelo	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de suelo que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de suelo.
		3.1.7	Implementación de sistemas de gestión de aire.	Gestión de Aire	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de aire que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de aire.
		3.1.8	Implementación de sistemas de gestión de clima.	Gestión de Clima	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de clima que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de clima.
		3.1.9	Implementación de sistemas de gestión de biodiversidad.	Gestión de Biodiversidad	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de biodiversidad que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de biodiversidad.
		3.1.10	Implementación de sistemas de gestión de patrimonio cultural.	Gestión de Patrimonio Cultural	2020	2024	En ejecución	Se han implementado sistemas de gestión de patrimonio cultural que optimizaron los procesos de planificación, ejecución y control de actividades de gestión de patrimonio cultural.



Item	Descripción	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Observaciones
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Objetivo : Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.



Analizar el vínculo institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS, en el marco de la Política Nacional de Salud, el Plan Nacional de Desarrollo K'atun, Nuestra Guatemala 2032, el Sistema de Planificación Integral y el Sistema de Vigilancia Institucional, para 2024 y mejorar la vinculación institucional.

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

Eje de la PGG	Descripción de la Meta/Resultado	Identificación en K'atun	Eje K'atun	Meta ODS	ODS	Vinculación Institucional
Plan de Gobierno.....	RESULTADO 1.1 La población guatemalteca goza de salud, las enfermedades infecciosas, parasitarias y las crónicas degenerativas han disminuido y son tratadas eficientemente.	PRIORIDAD Impulsar la transformación del modelo de atención en salud para reducir la morbi-mortalidad de la población en general. (Plan Nacional de Desarrollo K'atun, Nuestra Guatemala 2032) 1. Reducir la carga de las principales enfermedades infecciosas, parasitarias y las crónicas degenerativas, con base en los datos institucionalizados y homologados del sector salud d) Fortalecer la vigilancia de la salud, atención a factores de riesgo, consejería para el autocuidado (nutrición, hábitos higiénicos, uso del tiempo libre, DEPORTE Y ACTIVIDAD FISICA) y planes de emergencia, desde la familia y la comunidad.	Bienestar para la gente	Meta 3-4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar	Objetivo 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	La FEDEFUT, promueve el desarrollo del fútbol atendiendo a la población guatemalteca a través de los programas de masificación, iniciación, desarrollo, perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento; poniendo en marcha torneos, campeonatos, festivales, cursos de formación y especialización en las distintas modalidades del fútbol (fútbol once, fútbol sala, fútbol playa en ambos generos)
PRIORIDAD: Gobernabilidad democrática	Meta 5.1 En 2032 el sistema político guatemalteco amplía la representatividad, la inclusión y la transparencia	Impulsar la transformación del modelo de atención en salud para reducir la morbi-mortalidad de la población en general. (Plan Nacional de Desarrollo K'atun, Nuestra Guatemala 2032)	Bienestar para la Gente	Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo Meta 5.5 Velar por la plena y efectiva participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública. Indicador 5.5.1 Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales Indicador 5.5.2 Proporción de mujeres en cargos directivos	ODS.5 Objetivo: Lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres y niñas	FEDEFUT cumple con el objetivo de la "Igualdad de género e inclusión" a través de los Estatutos por los cuales se rige, en los que establece que una mujer debe de conformar el Comité Ejecutivo de la Federación, de las distintas Ligas Afiliadas y de las Asociaciones Departamentales de fútbol; así mismo con los programas de formación profesional incluyendo a mujeres árbitros y directoras técnicas. Finalmente, la Fedefut promueve el desarrollo del fútbol en sus distintas modalidades en ambos generos.
PRIORIDAD: Generar las capacidades políticas, técnicas administrativas y financieras de la institucionalidad pública, para poner al estado en condiciones de conducir un proceso de desarrollo sostenible, con un enfoque de derechos en el marco de la gobernabilidad democrática	la probidad y la transparencia como valores que orientan el marco legal y los mecanismos institucionales de la gestión pública RESULTADO: Hacia el 2022, el Organismo Ejecutivo, por medio de un proceso participativo integral, ha diseñado e implementado mecanismos y herramientas de ética pública (códigos, leyes, reglamentos, etc), así como mecanismos de mediación educativa que permitan transformar los imaginarios colectivos relacionados con la transparencia y la probidad.	Matriz de Planificación: 8.5 Estado garante de los derechos humanos y conductor del desarrollo	Fortalecimiento de las capacidades del Estado para responder a los desafíos del desarrollo	Meta 16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	ODS 16 Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	La Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental: SIGES. Sistema informático de gestión SIAF. Sistema integrado de administración financiera SICOIN. Sistema de contabilidad integraa SIPLAN. Sistema de Planificación GUATENOMINAS. Sistema de nómina y registro de personal GUATECOMPRAS. Sistema de información de contrataciones y adquisiciones del Estado SISTEMA DE INFORMACIÓN PÚBLICA. trasladamos información que la ley determina como "sujetos obligados" que somos, según el Decreto No. 57-2008, Ley de acceso a la información pública.

IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA

SPPD-04

Institución: Federación Nacional de Fútbol de Guatemala

No	Problemas identificados (causas)	CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS					CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS				CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS				CALIFICACIÓN	Problemas priorizados	Posición
		Relevancia					Apoyo				Capacidad						
		El problema se vincula con su mandato institucional.	El problema se contempla dentro de las prioridades nacionales, Plan Nacional de Desarrollo, QDS u otro instrumento estratégico equivalente de largo plazo o compromisos nacionales e internacionales suscritos por el Estado, en materia de derechos humanos.	La magnitud e incidencia del problema es tal, que requiere la intervención urgente e inmediata de FEDEFUT	La solución del problema contribuye significativamente a la transformación de la situación que afecta a la población atendida por FEDEFUT	TOTAL RELEVANCIA	La atención del problema tendrá el apoyo de las autoridades y personal de la FEDEFUT	La atención del problema contará con el apoyo de otros actores involucrados.	Se cuenta con evidencia académica, registros estadísticos.	TOTAL APOYO	FEDEFUT cuenta con los recursos financieros para atender la solución del problema.	FEDEFUT cuenta con personal calificado, sistemas y herramientas para atender la solución del problema.	FEDEFUT tiene capacidad para articular el esfuerzo de otros actores involucrados en la solución de la problemática.	TOTAL CAPACIDAD			
1	Planes Políticos, Dirigenciales y Técnicos no alineados en una estrategia común	10.0	8.0	5.0	10.0	8.3	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	8.0	9.33	8.82	Alta Prioridad	5	
2	Falta Sistema y Método de Evaluación fiable para medir y evaluar la ejecución y el impacto de los planes y programas de FEDEFUT	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	10.0	10.0	8.0	9.33	8.27	Alta Prioridad	6
3	No lograr transformar las amenazas en oportunidades futuras	10.0	9.0	9.0	9.0	9.3	8.0	10.0	8.0	8.7	8.0	9.0	8.0	8.33	8.95	Alta Prioridad	3
4	Esfuerzos aislados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del fútbol nacional	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	9.0	6.0	7.0	7.3	7.0	8.0	7.0	7.33	8.93	Alta Prioridad	4
5	Impacto en la consecución de Planes, Programas y Proyectos deportivos por cambios de cuerpos Técnicos y Dirigenciales en la Federación	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	8.0	9.3	10.0	10.0	10.0	10.00	9.87	Alta Prioridad	1
6	Identificar futuras tendencias de largo plazo para el desarrollo del fútbol nacional.	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	9.0	10.0	8.0	9.0	10.0	10.0	10.0	10.00	9.80	Alta Prioridad	2

Ir a SPPD-0004 a Información de

RESUMEN			RESUMEN		
No	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación	No	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación
1	Esfuerzos aislados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del fútbol nacional	9.87	6	Planes Políticos, Dirigenciales y Técnicos no alineados en una estrategia común	8.27
2	Identificar futuras tendencias de largo plazo para el desarrollo del fútbol nacional.	9.80	7	#N/D	#N/D
3	Impacto en la consecución de Planes, Programas y Proyectos deportivos por cambios de cuerpos Técnicos y Dirigenciales en la Federación	8.95	8	#N/D	#N/D
4	Falta Sistema y Método de Evaluación fiable para medir y evaluar la ejecución y el impacto de los planes y programas de FEDEFUT	8.93			
5	No lograr transformar las amenazas en oportunidades futuras	8.82			

SIMBOLOGÍA DE PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS	
Alta Prioridad	Problemas con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Problemas con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Problemas con Resultados menores o iguales a 4.00

Descripción de la población objetivo que por mandato debe atender la institución: Federación Nacional de Fútbol de Guatemala

No.	Departamento	Población por Departamento (TOTAL)	TOTAL **Población Objetivo	TOTAL **Población Elegible	Población Elegible (Registros registrar datos absolutos)		Rango de Edad	Observaciones
					Hombres	Mujeres		
1	Guatemala	8268	8268	8268	6421	1847	6 años en adelante	0
2	El Progreso	1775	1775	1775	1360	415		
3	Sacatepequez	1150	1150	1150	825	325		
4	Chimaltenango	900	900	900	660	240		
5	Escuintla	1250	1250	1250	794	456		
6	Santa Rosa	970	970	970	735	235		
7	Sololá	1110	1110	1110	890	220		
8	Totonicapán	800	800	800	740	60		
9	Quetzaltenango	400	400	400	280	120		
10	Suchitepéquez	1070	1070	1070	710	360		
11	Retalhuleu	1580	1580	1580	1150	430		
12	San Marcos	900	900	900	750	150		
13	Huehuetenango	521	521	521	475	46		
14	Quiché	1750	1750	1750	1170	580		
15	Baja Verapaz	582	582	582	520	62		
16	Alta Verapaz	200	200	200	140	60		
17	Petén	620	620	620	520	100		
18	Izabal	860	860	860	820	40		
19	Zacapa	1314	1314	1314	854	460		
20	Chiquimula	970	970	970	790	180		
21	Jalapa	920	920	920	680	240		
22	Jutiapa	1400	1400	1400	975	425		
TOTAL:		29310	29310	29310	22259	7051		0

** Según Modelo Conceptual

** Ver página 7, Documento Guía Conceptual Gestión por Resultados

*** Cuando se obtenga la información

No.	Nombre del Documento	Tipo de documento					Autor y Año de Publicación	Ubicación Geográfica				Aporte del documento a los factores causales
		Opinión de expertos	Revista especializada en la temática	Documentos o estudios académicos	Libros	Otros. Especifique		Municipal	Departamental	Nacional	Internacional	
1	Opinion de Expertos	X					Encuentro de Opinión y Expertaje. Federación de Futbol de Guatemala marzo 2019. Diferentes eventos, seminarios, talleres y encuentros, Federacion de Futbol de Guatemala. 2019.			X		<p>Los expertos opinan que el <u>bajo rendimiento deportivo</u>, es el resultado que las variables de causa (Formulación del Modelo de Causalidad, Gráfico que impactan a los jugadores de futbol que están ligados a las prácticas deportivas por medio de los diferentes componentes de la práctica del futbol: -FEDEFUTBOL-, Asociaciones departamentales, equipos de futbol, ligas y diferentes escuelas de futbol.</p> <p>Los esfuerzos realizados al día de hoy han sido limitados . Para asegurar resultados positivos a partir de este plan se requiere de innovaciones y cambios metodológicos que impacten pronta y positivamente a nuestra población objetivo.</p> <p>En este proceso explicativo se incluye la identificación de actores institucionales y actores de diferentes grupos de interés que desarrollan actividades dentro del marco del desarrollo del futbol en sus fases de masificacinó e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento en nuestro país, vinculados de una u otra forma a la Federación Nacional de futbol de Guatemala -FEDEFUT</p>
2	Situación actual del futbol de C.A. y propuesta de una estrategia de Desarrollo: La elevación de la calidad del futbol C.A. y su competitividad en el plano internacional.			X			Francisco. Javier Tuñon George.Costa Rica. 2015.				X	<ol style="list-style-type: none"> 1. Propone evaluar las características generales y los pilares en los que se sustenta el futbol organizado en la actualidad 2. Sugiere ubicar ls posibles causas de estasw diferencias y establecer la forma como ellas se convierten en necesidades de nuestro futbol organizado 3. Presenta opciones viables que pudieran representar efectivamente soluciones íntegras a las necesidades detectadas, para lograr que los esfuerzos que se invierten sean mas eficases para lograr la elevación de calidad y competitividad del futbol 4. Presenta una propuesta del perfil ideal del jugador de futbol de Alto Rendimiento en la competencia internacional

3	Modelo metodológico para la selección de talentos en el deporte en el eslabón de base		X			Nallibis Moreno Basalto, Lic. Yordanis Tamayo Álvarez. La Habana. 2015			X	<p>La investigación aborda las insuficiencias manifiestan en el sistema de selección de talentos para el deporte en el eslabón de base (deporte de iniciación), donde no se llega a caracterizar correctamente al niño que no ha iniciado aún la práctica deportiva sistemática (grupo de talentos del área deportiva), según las necesidades del deporte, lo que no permite realizar su orientación correctamente. (http://www.ilustrados.com/tema/12751/Modelo-metodologico-para-seleccion-talentos-deporte.html)</p>
4	Modelo de Selección de Talentos Futbolísticos para la iniciación al deporte élite.		X			Noa, C. H. Habana, 2000.			X	<p>Formula que al inicio del proceso de desarrollo deportivo en el futbol pueden/deben seguirse los siguientes pasos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis de la actividad competitiva del fútbol en el nivel correspondiente con una perspectiva multidimensional para determinar los factores determinantes de rendimiento en las áreas física, técnica, táctica, psicosocial, biomédica y teórica que llegará a dar como resultado un Alto Rendimiento Deportivo futuro. 2. Establecimiento de los perfiles de exigencia del fútbol en el nivel correspondiente. 3. Análisis de correlación de las variables discriminantes escogidas para poder determinar las de mayor incidencia y poder predictivo. 4. Agrupación de las variables (factores de rendimiento) según su naturaleza. 5. Diseño y aplicación del instrumento metodológico para determinar el potencial futbolístico del niño y realizar la selección.
5	Bases científicas para un óptimo rendimiento			X		Martínez, F. D. y colaboradores Madrid, 2004			X	<p>Presenta los modelos y métodos que aportan y ayudan a alcanzar el Alto Rendimiento Deportivo en base a formulaciones científicas del que hacer deportivo.</p>

**PLAN ESTRATEGICO
INSTITUCIONAL
PEI**

RESUMEN DE RESULTADOS, INDICADORES Y METAS

SPPD-07

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL						RESULTADO INSTITUCIONAL			NOMBRE DEL INDICADOR	LINEA DE BASE *			FÓRMULA DE CÁLCULO	MAGNITUD DEL INDICADOR (meta a alcanzar)		
Pilar de la Política General de Gobierno 2020-2024	Objetivo Sectorial PGG	Acción PGG	Meta PGG (Institucional)	ODS	RED	Descripción de Resultado	Nivel de Resultado			Año	Dato absoluto	Dato Relativo %		Dato absoluto	Dato relativo %	
							2021	2022								2023
Desarrollo Social	4.2.2.1 Mejorar la calidad de vida de los guatemaltecos, especialmente de los grupos más vulnerables y familias que se encuentran en estado de pobreza y pobreza extrema, por medio de la provisión y facilitación efectiva y oportuna de la infraestructura social priorizada en educación, salud, nutrición y vivienda popular.	Fortalecimiento de la capacidad de generar competencias cognitivas que niños y jóvenes requieren para enfrentar la realidad actual mediante la reducción del número de estudiantes por aula, la aplicación de la jornada escolar completa, el fomento del deporte escolar y la educación física.	Del año base 2021 de 27,000 atletas federados y atendidos se incrementa un 1.5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta física de 29,082 atletas federados y atendidos con un incremento del 6% al año base	<p>ODS 5 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas Meta 5.5 Velar por la plena y efectiva participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.</p> <p>ODS 12 Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles Meta 12.5 Para 2030, disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización</p> <p>ODS 16 Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. Meta 16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todos sus formas Meta 16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.</p>	0	Del año base 2021 de 27,000 atletas federados y atendidos se incrementa un 1.5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta física de 29,082 atletas federados y atendidos con un incremento del 6% al año base			X	atletas	2021	27,000	100%	1.5% sobre cada año	27,405	100%

Nota: *Línea de Base: Dato de comparación con el que cuenta la institución, puede ser como mínimo uno o dos años antes de la formulación. Debe presentarse en datos absolutos.

FICHA DEL INDICADOR (SEGUIMIENTO)

SPPD-08

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL

Nombre del Indicador	Rendimiento Deportivo Superior		
Categoría del Indicador	Producto		
Meta de la Política General de Gobierno Asociada (Plan	Objetivo 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades		
Política Pública Asociada	Plan de Gobierno.....	Seguridad Integral	

Descripción del Indicador **Rendimiento Deportivo Superior** : Es el estado óptimo de desempeño que el futbolista llega a alcanzar en la plenitud de sus calidades: humanas, físicas, técnicas y motoras . "Es el máximo aprovechamiento y control integral de todas las posibilidades que ofrecen las características, cualidades y capacidades, físicas, fisiológicas, mentales, psicológicas, sociales y volitivas del deportista en el desarrollo de determinada tarea para el logro eficiente y eficaz de una meta deportiva específica en un entorno definido".

Interpretación Donde: **Rendimiento Deportivo Superior** es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas:

- a) Masificación e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años
- b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años
- c) Especialización y alto rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años



Ámbito Geográfico	Nacional	Regional	Departamento
Frecuencia de la medición	Mensual	Cuatrimstral	Semestral
		X	

Tendencia del Indicador	2022	2023	2024	2025	2026
Años					
Valor del indicador (en datos absolutos y relativos)	44,410	46,357	47,260	48,550	49,590

Línea Base	
Año	Meta en datos absolutos
2022	27,405
2023	27,954
2024	28,512
2025	29,082
2026	29,664

Medios de Verificación	
Procedencia de los datos	Los datos se han obtenido de los informes de labores de la Federación de años anteriores
Unidad Responsable	Dirección de Desarrollo Técnico, Direccion Deportiva
Metodología de Recopilación	Consulta de documentación y entrevista hablada con personas relacionadas, Informe Anual de Actividades

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

Producción asociada al cumplimiento de la meta			
PRODUCTOS	INDICADORES	SUBPRODUCTOS	INDICADORES
Listar los productos (bienes o servicios generados por la institución que contribuyen de manera directa o indirecta al cumplimiento de la meta	Listar los indicadores que corresponden a los productos identificados	Listar los subproductos (bienes o servicios generados por la institución que contribuyen de manera directa o indirecta al cumplimiento de la meta	Listar los indicadores que corresponden a los subproductos identificados
Producto: Dirección y Coordinación	Uno (1) documento La Memoria de Labores Anual de la Federación Nacional de Fútbol	Sub-1 Dirección y Coordinación	Uno (1) Documento La Memoria de Labores Anual de la Federación Nacional de Fútbol
Producto: Atletas Federados Atendidos	Personas (Matricula reportada)	Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol.	Persona
		Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 18 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol.	Persona
		Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento.	Persona
Producto: Aporte a las Asociaciones	Uno (1) documento	Subproducto 1: Aporte a las Asociaciones.	Documento

Esta parte se podrá llenar cuando se trabaje el POM

VISIÓN, MISIÓN, VALORES

SPPD-09

NOMBRE DE LA ENTIDAD Y CUAL ES EL HORIZONTE DE LA INSTITUCION	IMAGEN EXTERNA	POSICIONAMIENTO FUTURO /TEMPORALIDAD	FORMULACION DE LA VISION
FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA	Entidad Tecnica Deportiva responsable del desarrollo y perfeccionamiento del futbol en el pais.	Alcanzar ubicarse entre las 100 federaciones a nivel internacional	Ser una entidad reconocida por su transparencia y competitividad que impulsa el desarrollo integral y sostenible en Guatemala

PREGUNTAS GENERADORAS	QUIENES SOMOS? <i>Identidad, Reconocimiento legal</i>	QUE BUSCAMOS? <i>Función principal, razón de ser</i>	QUE PRODUCIMOS? <i>Principales productos (bienes y servicios) que se generan</i>	FORMULACION DE LA MISION
	Somos la maxima autoridad del futbol federado y contamos con personalidad juridica, ejerciendo autoridad a toda la republica, en forma directa o delegaciones a las Asociaciones Deportivas Departamentales Y Asociaciones Deportivas Municipales del futbol. Es natural en materia politica la cual prohíbe la discriminacion politica, religiosa, sexual, etnica o racial.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover planes y programas que impulsan la capacitación hacia dirigentes, cuerpos técnicos y árbitros; 2. La promoción y desarrollo del fútbol en la masificación e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento a través de las Asociaciones Departamentales y Ligas de Fútbol con la puesta en marcha de torneos en sus diferentes categorías. 3. Reglamentación y fiscalización del futbol en el territorio nacional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atletas formados y federados en los niveles de la masificación e iniciación en edades de 06 a 13 años, desarrollo y perfeccionamiento en edades de 14 a 17, y especialización y alto rendimiento de las edades de 18 años en adelante. 2. Personal técnico preparado y certificado en competencias especializadas en la Dirección Técnica de Equipos, Preparatorios Físicos y Árbitros. 	Promover, formar y desarrollar el futbol en Guatemala

PORQUE LO HACEMOS?	PARA QUE? / PARA QUIENES?
<p>1. Para garantizar y organizar las diferentes instancias del liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos que permitan desarrollar el futbol de Guatemala.</p> <p>2. Alcanzar la población objetivo descentralizando y haciendo eficiente y efectivo el uso de los diferentes recursos para el desarrollo del futbol de Guatemala.</p>	<p>Para alcanzar el ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO en futbolistas federados de 06 a 18 años en las etapas de Masificación, Iniciación, Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto Rendimiento</p>

No.	Valores (principios)	Describir brevemente como aplican los valores enunciados	Describir como los valores institucionales se aplican tambien hacia la población objetivo o elegible
1	TRANSPARENCIA	Llevar a cabo prácticas y métodos transparentes en su forma de desarrollar al fútbol, capaces de mostrar y explicar que lo que hacemos, lo hacemos bien y de forma coherente y honesta con nuestra misión, valores y en su relación con los grupos de interés.	Se espera de todos y cada uno de los integrantes de la población actuaciones dignas y honorables
2	RESPETO	Reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades de la otra persona y sus derechos.	Respeto a las condiciones de pensamiento, credo religión y etnia.
3	INTEGRIDAD	Actuación apegada a la norma ética que rige todos los integrantes de la Fedefútbol y la normativa de la FIFA	Comportamiento responsable basado en la honorabilidad y de ser depositario de confianza
4	LEALTAD	Integración, fidelidad y respuesta de compromiso a las normas establecidas para la Cultura ética de actuación dentro de la Fedefutbol	Es el sentimiento de respeto y fidelidad a los propios principios morales, o bien a los compromisos que se han establecido para con las demas personas como integrantes y/o que están relacionados con la Federación de Futbol.
5	RENDICION DE CUENTAS	La Federación de Fútbol de Guatemala y sus integrantes, será responsable de sus actos y deberá rendir cuentas ante todos los actores presentes en el mundo del fútbol, nacional e internacional, en especial ante sus miembros	Como el deseo personal, después de los hechos, de responder por los resultados de la conducta y de las acciones en los Proyectos, Planes, Programas o simples acciones que se le asignaron como responsabilidad dentro del equipo.

Esquema 4. Matriz de Análisis FODA- INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

SPPD-10

← Contenidos

FORTALEZAS		DEBILIDADES	
F1. Contar con una estructura Dirigencial Organizada a nivel nacional		D1. Planes políticos no alineados con los planes de desarrollo técnico	
F2. Tener una estructura organizacional que da soporte y cobertura a la gestión y administración de la Federación		D2. Sistema de evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas	
F3. Contamos con sistemas operativos fiables que garantizan la ejecución financiera		D3. No se logra transformar las amenazas futuras en oportunidades futuras	
F4. Poseer personal técnico para gestionar y administrar el desarrollo deportivo		D4. Esfuerzos aislados y no alineados de los diferentes sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional	
F5. Cobertura en materia de formación y desarrollo a maestros, monitores y entrenadores de futbol a nivel nacion		D5. Identificar las futuras tendencias de largo plazo del desarrollo del futbol	
AMENAZAS		OPORTUNIDADES	
A1. Reconocimiento de FIFA a Fedefut como organismo asociado		O1. Apertura al sistema de competición para clasificación a instancias de mas alto nivel competitivo	
A.2 Desarrollo del futbol en la región mas sólido y rápido con nivel competitivo alto		O2. Apoyo de Instancias nacionales e internacionales (CDAG, COG, ESTADO, FIFA, CONCACAF) a planes de desarrollo a largo plazo	
A3. Inseguridad a nivel nacional que afecta la práctica del futbol en los diferentes escenarios		O3. Aval de instancias reconocidas y autorizadas a planes de formación de recurso humano calificado	
A4. Falta de soporte y participación de los gobiernos municipales departamentales		O4. Federaciones líderes dispuestas a compartir prácticas de desarrollo y ejecución de sus planes y programas	
A5. Imagen negativa que la comunidad deportiva tiene sobre la -FEDEFUT-.		O5. Existencia y disponibilidad del talento deportivo del país	

FACTORES EXTERNOS		OPORTUNIDADES		AMENAZAS	
		O1	O2	A1	A2
FACTORES INTERNOS		O1. Apertura al sistema de competición para clasificación a instancias de mas alto nivel competitivo		A1	A1. Reconocimiento de FIFA a Fedefut como organismo asociado
		O2. Apoyo de instancias nacionales e internacionales (CDAG, COG, ESTADO, FIFA, CONCACAF) a planes de desarrollo a largo plazo		A2	A.2 Desarrollo del futbol en la región mas sólida y rápido con nivel competitivo alto
		O3. Aval de instancias reconocidas y autorizadas a planes de formación de recurso humano calificado		A3	A3. Inseguridad a nivel nacional que afecta la práctica del futbol en los diferentes escenarios
		O4. Federaciones líderes dispuestas a compartir prácticas de desarrollo y ejecución de sus planes y programas		A4	A4. Falta de soporte y participación de los gobiernos municipales departamentales
		O5. Existencia y disponibilidad del talento deportivo del país		A5	A5. Imagen negativa que la comunidad deportiva tiene sobre la -FEDEFUT-
FORTALEZAS		OPORTUNIDADES - FORTALEZAS		AMENAZAS - FORTALEZAS	
F1	F1. Contar con una estructura Dirigencial Organizada a nivel nacional	O1 - F2		A1 - F1, F2, F3	
F2	F2. Tener una estructura organizacional que da soporte y cobertura a la gestión y administración de la Federación	O2 - F2		A2 - F4, F5	
F3	F3. Contamos con sistemas operativos fiables que garantizan la ejecución financiera	O3 - F4		A3 - F1	
F4	F4. Poseer personal técnico para gestionar y administrar el desarrollo deportivo	O4 - F5		A4 - F1, F2	
F5	F5. Cobertura en materia de formación y desarrollo a maestros, monitores y entrenadores de futbol a nivel nacion	O5 - F2		A5 - F1, F2	
DEBILIDADES		OPORTUNIDADES - DEBILIDADES		AMENAZAS - DEBILIDADES	
D1	D1. Planes políticos no alineados con los planes de desarrollo técnico	O1 - D1, D2, D4		A1 - D1	
D2	D2. Sistema de evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas	O2 - D1, D3, D4		A2 - D1, D2, D4	
D3	D3. No se logra transformar las amenazas futuras en oportunidades futuras	O3 - D1, D2, D4		A3 - D4	
D4	D4. Esfuerzos aislados y no alineados de los diferentes sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional	O4 - D1, D2, D4		A4 - D1, D4	
D5	D5. Identificar las futuras tendencias de largo plazo del desarrollo del futbol	O5 - D1, D2, D4, D5.		A5 - D1, D3, D4, D5	

ANALISIS DE ACTORES

SPPD-11

INSTITUCIÓN: FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

No.	Actor nombre y descripción	(1)	(2)	(3)	(4)	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
		(1) Rol que desempeñan:	(2) Importancia de las relaciones predominantes	(3) Jerarquización del poder	(4) Interés que posea el actor			
1	Confederación Deportiva Autónoma	2	1	1	1	técnicos	Promover programas de desarrollo para masificación del deporte	Nacional
2	Comité Olímpico	2	1	1	1	técnicos	promover programas de desarrollo para alto rendimiento	Nacional / Internacional
3	Secretaría General de Planificación	1	1	1	1	técnicos	Brindar la asesoría en los diferentes niveles de planificación	Departamento
4	Contraloría General de Cuentas	2	1	1	1	Técnicos	Auditar la transparencia del deporte	Departamento
5	Ministerio de Finanzas	2	1	1	1	Técnicos	Auditar la transparencia del deporte	Departamento
6	Federación Internacional de Futbol -FIFA-	1	1	1	1	técnicos	Promover programas para el Desarrollo del Futbol	Nacional / Internacional
7	Confederación Norte Centramérica y del Caribe de Futbol Asociado	1	1	1	1	técnicos	Promover programas para el Desarrollo del Futbol	Nacional / Internacional
8	Ligas Nacionales de futbol asociadas	1	1	0	1	Organización	Organizar los Torneos y Campeonatos anualmente	Nacional
9	Clubes de Futbol de las diferentes ligas en ambos generos y modalidades	1	1	1	1	Jugadores	La organización deportiva que poseen tributan jugadores para los diferentes contingentes nacionales	Nacional / Internacional
10	Asociaciones Departamentales de Futbol	1	1	1	1	Organización	Organizar deportiva y administrativamente las actividades del futbol en su departamento	Nacional

(1) Rol que desempeñan:	(2) Importancia de las relaciones predominantes	(3) Jerarquización del poder	(4) Interés que posea el actor
Facilitador	2	A favor	1
Aliado	1	Indesición indiferente	0
Oponente	-1	En contra	-1
Neutro	0		

Objetivo : Desarrollar el análisis y visualizar la identificación institucional hacia las **prioridades nacionales del desarrollo y metas estratégicas** aprobadas por el CONADUR.

Listado de prioridades nacionales y Metas Estratégicas de Desarrollo

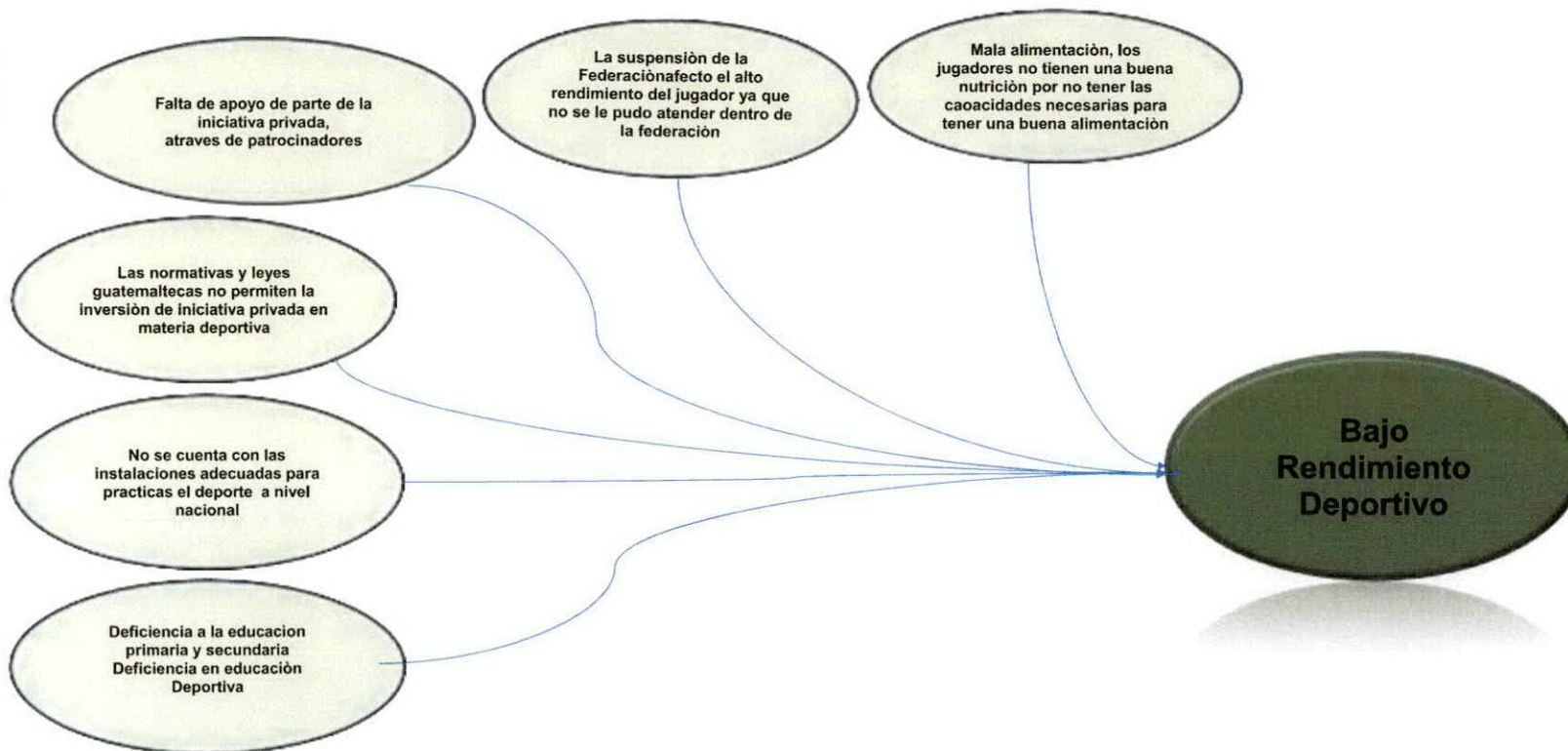
No.	Prioridades Nacionales	Metas Estratégicas	Identificación con la Meta Estratégica Desarrollo
1	Reducción de la Pobreza y Protección Social	Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo discapacidad, raza etnia, origen religión o situación económica u otra condición.	Fedefut da cabida en sus diferentes programas del desarrollo del futbol a atletas que se identifican con las diferentes etnias, categorias y ambos generos. (ODS5) Fedefut a traves de sus Estatutos , establece la participación de la mujer en la gobernanza deportiva de sus diferentes organos afiliados. (ODS5)
		Implementar sistemas y medidas de protección social para todos nacionalmente apropiadas, incluidos pisos, y para el año 2030 lograr una cobertura sustancial de los pobres y los vulnerables.	
2	Acceso a servicios básicos de salud	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.	
3	Disponibilidad y acceso al agua y gestión de los recursos naturales	Para 2030, lograr la ordenación sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	
		Para 2020, promover la ordenación sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y reforestación en un (X)% a nivel mundial	
4	Seguridad alimentaria y nutricional	Para el año 2032, reducir en no menos de 25 puntos porcentajes de la desnutrición crónica en niños menores de cinco años, con énfasis en los niños y niñas de los pueblos maya, xinka y garífuna, y del área rural	

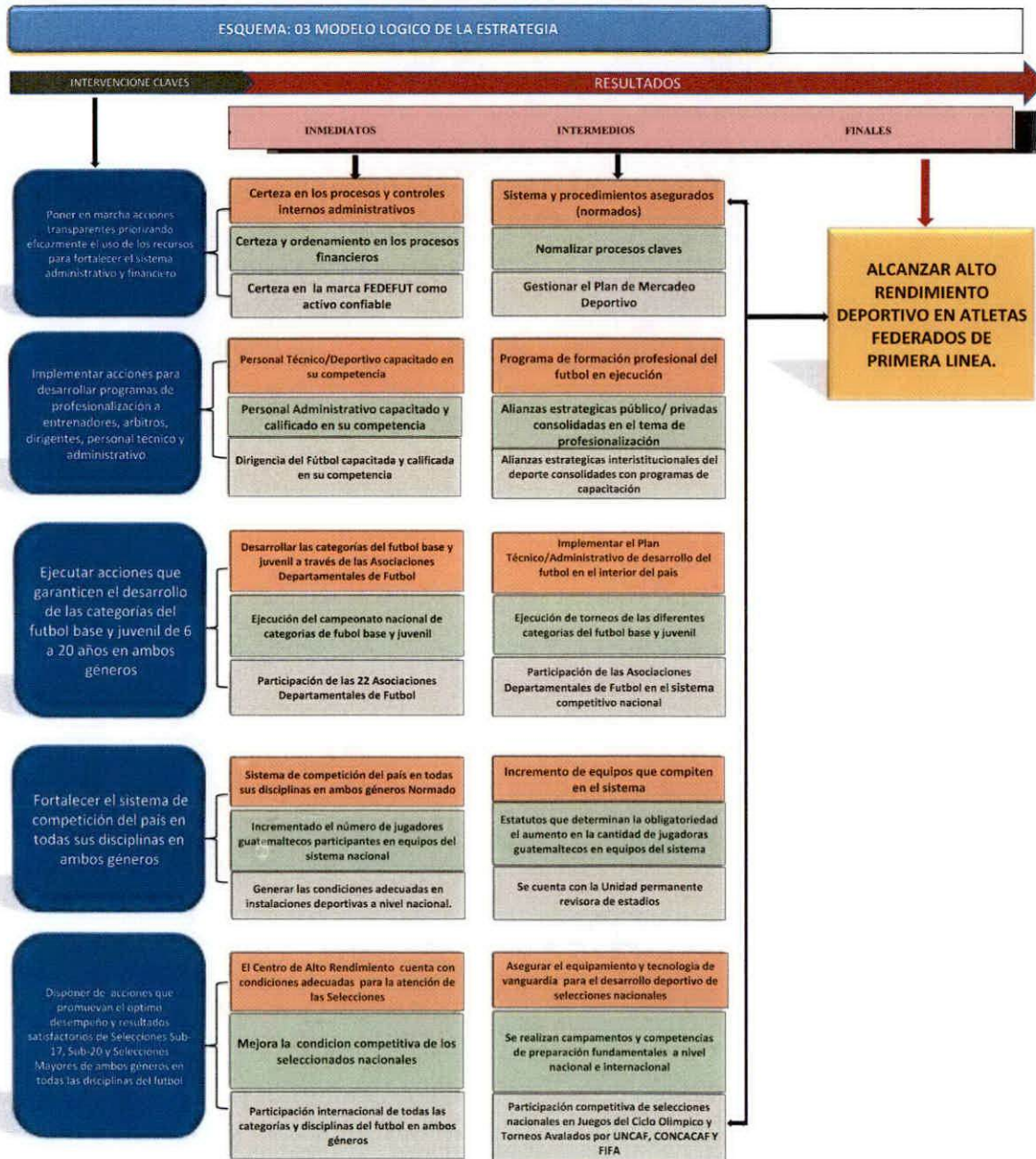
5	Empleo e inversión	En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido apulativo y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.4%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quinquenio 2015-2020 b) Rango entre 4.4 y 5.4 en el quinquenio 2021-2025. c) No menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032.	
		Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	
		Se ha reducido la precariedad laboral mediante la generación de empleos decentes y de calidad a) Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 16.9%, b) Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 69.2%, c) Disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 3.2%, d) Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en pobreza extrema.	
6	Valor económico de los ecosistemas	Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.	
7	Transparencia y Fortalecimiento Institucional	Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas	Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental
		Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental sumado a esto Fedefut cuenta con programas de auditoría interna, auditorías gubernamentales, programas de control internacional (FIFA), lo que garantiza una ejecución eficaz y transparente.
8	Educación	Para 2030, velar porque todas las niñas y todos los niños tengan una enseñanza primaria y secundaria completa, gratuita, equitativa y de calidad que produzca resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.	
9	Gasto social y reforma fiscal integral	La carga tributaria ha superado el nivel observado en 2007 (12.1%), y el gasto social ha superado el nivel del 7% del PIB, obtenido en 2010)	
10	Ordenamiento territorial	El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial integral que se implementan satisfactoriamente.	
		En 2032, los gobiernos municipales alcanza una mayor capacidad de gestión para entender las necesidades y demandas de la ciudadanía.	

MODELO CONCEPTUAL

La Federación de Fútbol de Guatemala -FEDEFUT- es la entidad reconocida y nombrada como la "rectora del fútbol guatemalteco" en todas sus categorías y especialidades, de ella se desprenden las normativas que rigen todas las actividades relacionadas a la práctica del fútbol. Siendo su responsabilidad esencial el ayudar a la formulación de planes, programas y normas que permitan el desarrollo del fútbol desde la base y que lo integra la población de entre 6 a 20 años así como de la sustentación de infraestructura tanto física como humana que alcance este cometido. Por otro lado, debe de cumplir con fortalecer los programas de desarrollo deportivo a fin de lograr promocionar la práctica del fútbol para contar con recurso humano que alcance las cualidades físicas y técnicas. Finalmente, es responsable de mantener el programa de alto rendimiento deportivo para lograr integrarse a los eventos internacionales a través del programa de selecciones nacionales.

A través de organizar las diferentes instancias de liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos busca alcanzar la población objetivo descentralizando y buscando hacer eficiente y efectivo en el uso del Presupuesto, en las acciones administrativas, en los recursos tanto humanos, Físicos, Psicológicos y Medicos. A continuación el gráfico muestra la relación de los elementos relevantes de este marco conceptual.





FORMULACIÓN DE RESULTADOS

Preguntas generadoras para elaboración de Resultado

¿QUE ?	
Naturaleza del cambio: Situación que se desea cambiar en el estado actual del problema, redactado en forma positiva.	BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO EN ATLETAS FEDERADOS Y ATENDIDOS

¿QUIÉNES?	
Población específica afectada por la situación que se desea transformar, incluyendo lugar de ubicación geográfica. De acuerdo a la población objetivo.	POBLACION DE ATLETAS de 6 a 20 años en ambos géneros

¿CUÁL ES EL CAMBIO?	
Transición de un estado a otro en el estado actual del problema. (Incrementar, disminuir, mantener)	INCREMENTAR EL RENDIMIENTO DEPORTIVO en atletas competitivos de 6 a 20 años en adelante

¿EN QUE MAGNITUD Y TIEMPO?	
Magnitud del cambio y período de tiempo en el que se espera alcanzarlo (Con datos absolutos y relativos, medida en tiempo; Años, Meses)	Para el año 2025 alcanzar el Alto Rendimiento Deportivo en los atletas federados y atendidos de 6 a 20 años en adelante

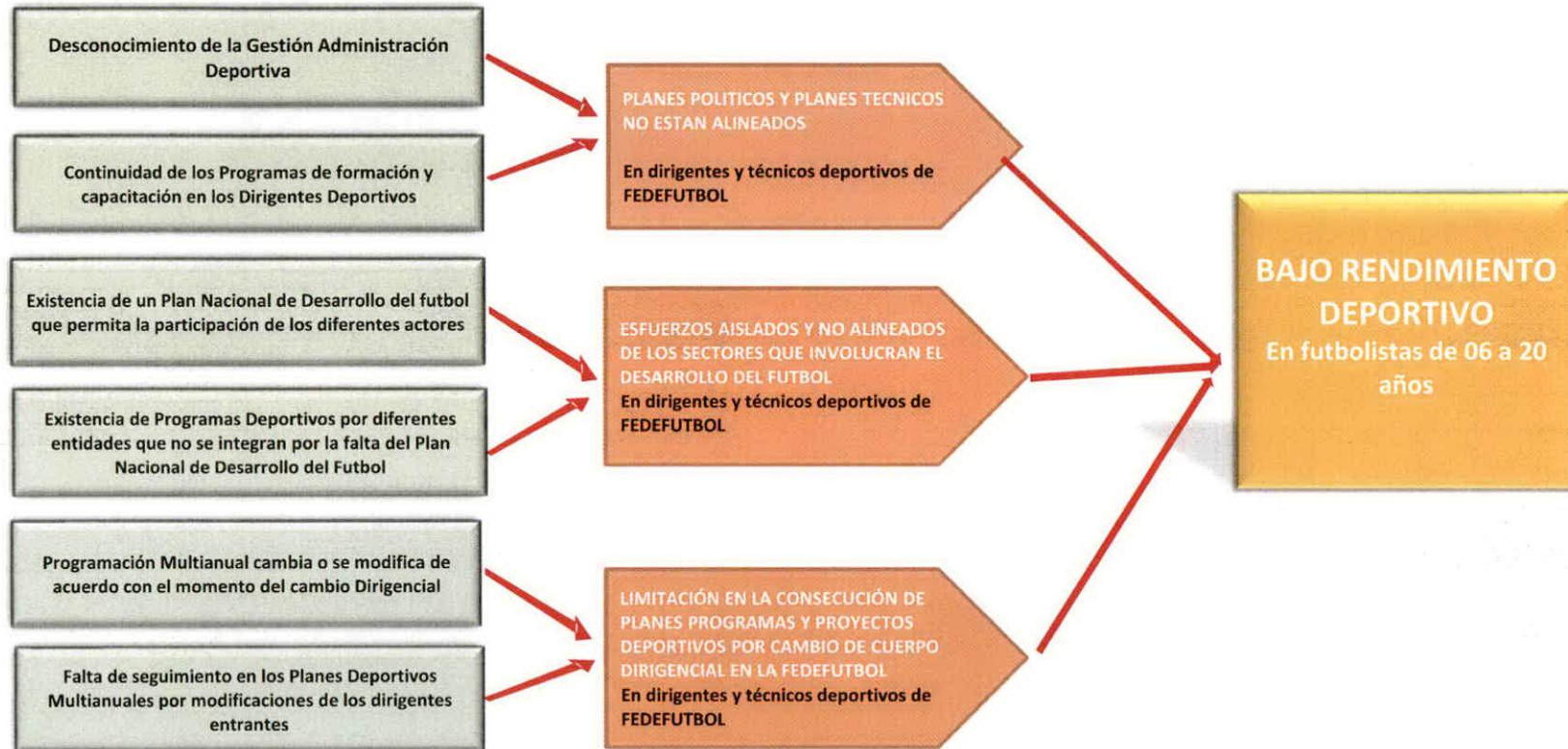
Ejemplo de formulación del resultado

TEMPORALIDAD	QUE	EN QUIENES	CUAL ES EL CAMBIO QUE SE ESPERA EN LA POBLACIÓN ELEGIBLE	MAGNITUD
2022/2026	Del año base 2021 de 27,000 atletas federados y atendidos se incrementa un 1.3% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta física de 29,082 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base	Atletas Federados y atendidos de 06 a 20 años en adelante	Incrementar El Rendimiento Deportivo	Incrementar los atletas competitivos federados, y atendidos de los 06 a 20 años en adelante en un 20% en el año 2026
Formulación del Resultado:	<i>Del año base 2021 de 27,000 atletas federados y atendidos se incrementa un 2% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta física de 29810 atletas federados y atendidos con un incremento del 10% al año base</i>			

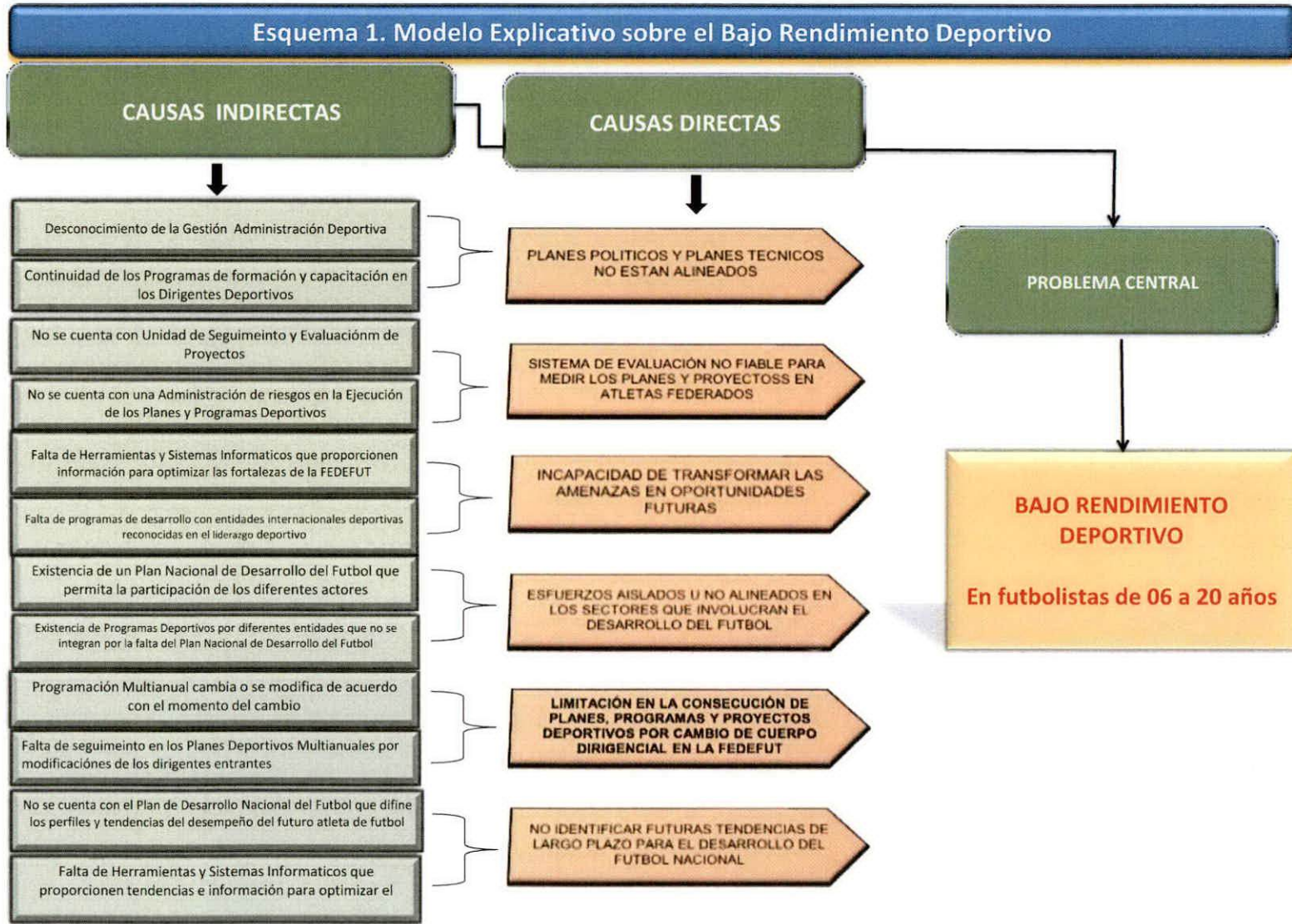
Tipo de Resultado de acuerdo al Modelo Logico	<i>Final</i>	<i>Intermedio</i>	<i>Inmediato</i>
	ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO en futbolistas federados en las etapas de Masificación, Iniciación, Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto Rendimiento	<ol style="list-style-type: none"> 1. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA TÉCNICO PARA DEPORTISTAS DE 2da. Y 3er. LÍNEA Y PROFESIONALIZACIÓN DE ENTRENADORES Y ÁRBITROS 2. POTENCIAL DEPORTIVO / SISTEMA COMPETITIVO NACIONAL/CONTAR CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO DEL FUTBOL 3. POTENCIAL DEPORTIVO / SISTEMA COMPETITIVO INTERNACIONAL 4. RESULTADOS INTERNACIONALES 	<ol style="list-style-type: none"> 1. COBERTURA Y FORMACION DEPORTIVA CON CALIDAD 2. RECURSO HUMANO ESPECIALIZADO Y CERTIFICADO 3. INVERSION EQUITATIVA Y ACCESIBLE A TODOS LOS PARTICIPANTES 4. INCREMENTO DE LA PARTICIPACION DEPORTIVA EN LOS TRES NIVELES

Esquema 1. Modelo Explicativo sobre el Bajo Rendimiento Deportivo

Contenidos



El Modelo Conceptual planteado da origen a Nuestro Modelo Explicativo con el cual presentamos los caminos causales con sus causas directas e indirectas del problema central: BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO.



RESUMEN DE JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

No.	Jerarquización de factores causales	Fuerza Explicativa	No.	Jerarquización de factores causales	Fuerza Explicativa
1	PREPARACION FISICA	10.00		Alta Prioridad	10.00
2	PREPARACION TACTICA	10.00		Alta Prioridad	10.00
3	PREPARACION TECNICA	10.00		Alta Prioridad	10.00
4	No se cuenta con las instalaciones adecuadas para practicar el deporte o estas no están en las mejores condiciones.	6.50		Mediana Prioridad	6.50
5	Falta de apoyo por iniciativa privada	7.50		Alta Prioridad	7.50
6	Deficiencia en los reglamentos internos que rigen el futbol de Guatemala	7.50		Alta Prioridad	7.50
7	Falta de educacion y programas para la retencion de talentos.	8.00		Alta Prioridad	8.00
8	Falta de procesos en las fuerzas basicas.	8.00		Alta Prioridad	8.00

JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

Institución :

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

Problema Priorizado o Problema Central:

BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO

PONDERACIÓN PARA LA JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

No.	Factores Causales Directos e Indirectos- Deberá incluir el ¿Qué? Y ¿Quiénes?	Magnitud	Intervención	Evidencia	Fuerza Explicativa	Jerarquización de factores causales	Posición
1	PREPARACION FISICA	10	5	5	10.00	Alta Prioridad	1
2	PREPARACION TACTICA	10	5	5	10.00	Alta Prioridad	2
3	PREPARACION TECNICA	10	7.5	7.5	10.00	Alta Prioridad	3
4	No se cuenta con las instalaciones adecuadas para practicar el deporte o estas no están en las mejores condiciones.	10	6.5	7.5	6.50	Mediana Prioridad	8
5	Falta de apoyo por iniciativa privada	7.5	6.5	5	7.50	Alta Prioridad	6
6	Deficiencia en los reglamentos internos que rigen el futbol de Guatemala	7.5	5	5	7.50	Alta Prioridad	7
7	Falta de educacion y programas para la retencion de talentos.	8	5	5	8.00	Alta Prioridad	4
8	Falta de procesos en las fuerzas basicas.	8	5	5	8.00	Alta Prioridad	5

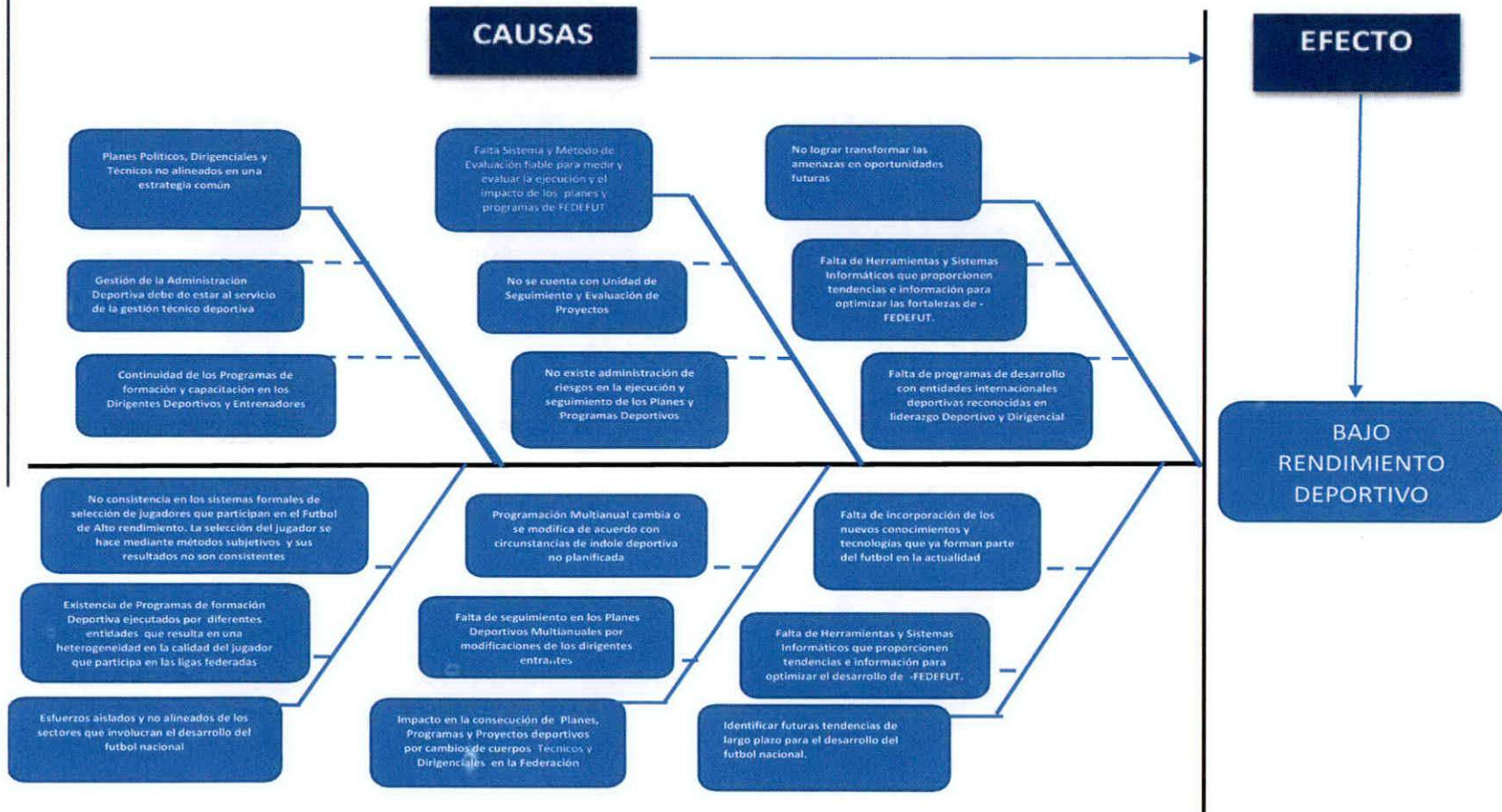
SIMBOLOGÍA DE FACTORES CAUSALES IDENTIFICADOS	
Alta Prioridad	Factores causales con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Factores causales con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Factores causales con Resultados menores o iguales a 4.00

CRITERIOS A UTILIZAR PARA LA PONDERACIÓN							
Características del factor causal	Ponderación de Acuerdo a la fuerza explicativa de la característica					10	
	1	2.5	5	7.5		Alta magnitud	
Magnitud	Sin magnitud	Poca magnitud	Leve magnitud	Mediana magnitud		Sin intervenciones	
Intervención	Intervenciones eficaces	Intervenciones	intervenciones poco eficaces	Intervenciones ineficaces			
						"e ++" existe evidencia derivada de una Revisión sistemática de evidencias ya probada.	
Evidencia	Opinión Técnica	"?" Está pendiente la revisión sistemática de Evidencias respecto al factor causal.	"e" existe evidencia derivada de opinión de expertos.	"e +" existe evidencia derivada de una Revisión sistemática de evidencias.			

FORMULACIÓN DE MODELOS DE CAUSALIDAD

(PUEDE SER MODELO CONCEPTUAL O ARBOL DE PROBLEMAS)

(Gráfico de Ishikawa)



**PLAN OPERATIVO
MULTIANUAL
POM**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA
SEGUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DEL RESULTADO	

RESULTADO (ESTRATEGICO Y/O INSTITUCIONAL)	INDICADOR DE RESULTADO (descripción)	FÓRMULA DEL INDICADOR (descripción)	INDICADORES DE RESULTADO																	
			AÑO	LINEA DE BASE		2023			2024			2025			2026					
				META		META		Ejecución Estimada	META		Ejecución Estimada	META		Ejecución Estimada	META		Ejecución Estimada			
Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos					
Del año base 2021 de 27,000 atletas federados y atendidos se incrementa un 1.55% por año, para que en el año 2026 se alcancen una meta física de 29,810 atletas federados y atendidos con un incremento del 7.5% al año base	Rendimiento Deportivo Superior	Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas: a) Masificación e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años c) Especialización y alto rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años	2021	27000	100%	27405	100%	N/A	27816	100%	N/A	28233	100%	N/A	28657	100%	N/A	29086	100%	N/A
							Nota: información a completar al término de cada año				Nota: información a completar al término de cada año				Nota: información a completar al término de cada año				Nota: información a completar al término de cada año	

SEGUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DE LOS PRODUCTOS

PRODUCTOS	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA	INDICADORES DE PRODUCTO																	
			AÑO	LINEA DE BASE		2023			2024			2025			2026					
				META		META		Ejecutada	META		Ejecutada	META		Ejecutada	META		Ejecutada			
Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos		Datos Absolutos	Datos Relativos					
Producto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	1	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Producto 2: Atletas Federados Atendidos	Persona	Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas: a) Masificación e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años c) Especialización y alto rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años	2021	27000	100%	27405	100%	N/A	27816	100%	N/A	28233	100%	N/A	28657	100%	N/A	29086	100%	N/A
							Nota: información a completar al término de cada año				Nota: información a completar al término de cada año				Nota: información a completar al término de cada año				Nota: información a completar al término de cada año	
Producto 3: Aporte a Asociaciones	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	1	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	

PLAN OPERATIVO
ANUAL
POA-2022

PROGRAMACION MENSUAL PRODUCTO-SUBPRODUCTO-ACCIONES														SPPD-15	PROGRAMACION DE INSUMOS DE LAS ACCIONES									
SUBPRODUCTO MA	PROYECTO	ACTIVIDAD	OBRA	CODIGO SNIP	PRODUCTO / SUBPRODUCTO /ACCIONES	UNIDAD DE MEDIDA	Cuantificación de metas 2022														PROGRAMACION POR CUATRIMESTRE			Responsable
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	TOTAL META FISICA Y FINANCIERA	Cuatr. 1	Cuatr. 2	Cuatr. 3		
0	0	2	0	-	Producto: Atletas Federados Atendidos	Documento	Meta fisica	2,295	2,298	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,295	2,292	27,540					
						Meta financiera	Q 2,957,514	Q 2,957,514	Q 2,957,514	Q 2,957,514	Q 2,957,514	Q 2,957,514	Q 2,957,514	Q 2,837,514	Q 5,140,280	Q 5,155,394	Q 5,142,500	Q 5,140,434	Q 44,118,719					
					Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol.	persona	Meta fisica	414	414	414	414	414	414	414	414	414	414	411	4,965	1,656	1,656	1,653	Desarrollo Técnico	
							Meta financiera	Q 639,349	Q 639,349	Q 639,349	Q 639,349	Q 639,349	Q 639,349	Q 639,349	Q 639,349	Q 880,200	Q 880,200	Q 881,600	Q 880,145	Q 8,636,935				
					Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol.	persona	Meta fisica	666	668	666	666	666	666	666	666	666	666	666	7,994	2,666	2,664	2,664	Desarrollo Técnico Dirección Deportiva	
							Meta financiera	Q 160,119	Q 160,119	Q 160,119	Q 160,119	Q 160,119	Q 160,119	Q 160,119	Q 160,119	Q 260,000	Q 270,000	Q 260,900	Q 260,289	Q 2,332,142				
					Subproducto 3: Atletas Federados dentro del proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Fútbol.	persona	Meta fisica	1,215	1,216	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	1,215	14,581	4,861	4,860	4,860	Dirección Deportiva	
							Meta financiera	Q 2,158,046	Q 2,158,046	Q 2,158,046	Q 2,158,046	Q 2,158,046	Q 2,158,046	Q 2,158,046	Q 2,038,046	Q 4,000,080	Q 4,005,194	Q 4,000,000	Q 4,000,000	Q 33,149,642				

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DEL PRODUCTO

SPPD-16

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Federación Nacional de Fútbol de Guatemala

PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA	INDICADORES DE PRODUCTO													TOTAL 2022				
			AÑO	LINEA DE BASE		1er. Cuatrimestre 2022			2do. Cuatrimestre 2022			3er. Cuatrimestre 2022			META					
				META		META			META			META			META					
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada			
Producto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	100%	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1		N/A			
Producto 2: Atletas Federados Atendidos	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	46328	100%	14470	100%	N/A	15220	100%	N/A	14720	100%	N/A	44410		N/A			
Producto 3: Aporte a miembros, afiliados	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	100%	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1		N/A			
									Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre						Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al término del año.		

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DE LOS SUBPRODUCTOS

SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE SUBPRODUCTO Y FORMULA	INDICADORES DE SUBPRODUCTO												TOTAL 2022					
			AÑO	LINEA DE BASE		Cuatrimestre 1			Cuatrimestre 2			Cuatrimestre 3			META					
				META		META			META			META			META					
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada			
Sub-1 Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	1	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1	0	N/A			
Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	4765	100%	1656		N/A	1656		N/A	1653		N/A	4965		N/A			
Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del Proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	7854	100%	2666		N/A	2664		N/A	2664		N/A	7994		N/A			
Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Fútbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	14381	100%	4861		N/A	4860		N/A	4860		N/A	14581		N/A			
Subproducto 1: Aporte a miembros, afiliados	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	1	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1	0	N/A			
									Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre						Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al término del año.		

ANEXOS

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	HORAS	%	Mes 11																				Mes 12																			
					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4					Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4				
					Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie
1	Secretaría General Administrativa	240	1920	9.1%																																								
					Toma de actas en reuniones de Comité Ejecutivo																																							
					Toma de actas en asamblea Generales																																							
					Firma de Solvencias de Oficios																																							
					Certificaciones de puntos de actas																																							
2	Informes de Auditoría Interna	240	1920	9.1%																																								
					Resoluciones de Procesos arbitrales																																							
					Avalúes de Convenios de Prestamto																																							
					Procesos Administrativos																																							
					Discusión con Auditado																																							
3	Departamento de Informática	240	1920	9.1%																																								
					Presentación con Autoridades																																							
					Envío a la Contraloría General de Cuentas																																							
					Seguimiento a las recomendaciones																																							
					Mantenimiento Preventivo a computadoras																																							
4	Dirección de Prensa	240	1920	9.1%																																								
					Mantenimiento Preventivo a impresoras																																							
					Configuración de impresoras Compartidas en red																																							
					Configuración de Internet a computadoras																																							
					Monitoreo																																							
5	Asesoría en Asuntos Jurídicos y Deportivos	240	1920	9.1%																																								
					Comunicaciones																																							
					Difusión de Información																																							
					Brindar asesoría emitiendo opiniones y dictámenes jurídicos																																							
					darle trámite administrativo a los procesos arbitrales																																							
6	Dirección Financiera	240	1920	9.1%																																								
					Brindar asesoría ante los órganos jurisdiccionales																																							
					Brindar asesoría a los miembros de la Federación Nacional de Fútbol (ligas, Asofutbol)																																							
					Informe Mensual de Ejecución Presupuestaria																																							
					Gestiones de compras																																							
7	Dirección Administrativa	240	1920	9.1%																																								
					Mantenimientos y Reparaciones a Vehículos e instalaciones																																							
					Administración de personal																																							
					Mecación de entrenadores																																							
					Macro ciclo de entrenadores																																							
8	Dirección de Desarrollo Técnico	240	1920	9.1%																																								
					Informe de mes de atleta en el extranjero																																							
					Proyecto Anual de Trabajo																																							
					Evaluación CDG																																							
					Evaluación CDAG																																							
9	Dirección Deportiva	240	1920	9.1%																																								
					Capacitación: Protocolo y Logística para Juegos Deportivos Nacionales 2021																																							
					Capacitación Administrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas departamentales																																							
					Capacitación ley nacional para el desarrollo de la cultura física del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut																																							
					convocatoria Selección fútbol mayor masculina																																							
10	Licencias Federativa/Revision de Estadios	240	1920	9.1%																																								
					convocatoria Selección fútbol mayor Femenina																																							
					convocatoria Selección fútbol playa masculina																																							
					convocatoria Selección fútbol sub 21																																							
					convocatoria Selección fútbol sub 17																																							
11	TOTAL	240	1920	100.00%																																								
					Revisión de Estatutos																																							
					Acreditación técnicos																																							
					Acreditación kinesiólogos																																							
					Acreditación utileros																																							
Acreditación médicos																																												
Acreditación p. físicos																																												

CLASIFICADORES TEMÁTICOS		ANEXO SPPD-02	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA			
NOMBRE DEL CLASIFICADOR TEMATICO	PRODUCTO / SUBPRODUCTO QUE SE ASOCIA AL CLASIFICADOR TEMÁTICO	Metas al 2022	
		Física	Financiera
GÉNERO	Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol.	4965	Q 6,371,878.00
	Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol.	7994	Q 13,012,895.00
	Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento.	14581	Q 9,542,448.00
	TOTAL CLASIFICADOR TEMÁTICO	27540	Q 28,927,221.00



INFORMACION PRESUPUESTARIA DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS				ANEXO DPSE-03	
No.	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO VIGENTE	PRESUPUESTO EJECUTADO	% DE EJECUCION	
2021	Q 61,292,072.00	Q 61,292,072.00	Q 46,420,517.42	75.74%	
2020	Q 70,000,000.00	Q 46,500,000.00	Q 41,385,715.38	89.00%	
2019	Q 43,313,869.00	Q 43,313,869.00	Q 7,408,515.32	17.10%	
2018	Q 8,449,436.00	Q 31,301,369.00	Q 18,299,381.38	58.46%	
2017	Q 16,712,732.00	Q 16,712,732.00	Q 9,988,097.78	59.76%	
2016	Q 9,479,027.00	Q 23,131,878.00	Q 19,654,527.23	84.97%	

